

**POWIATOWY PROGRAM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU
ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2016-2020**

Goleniów, 2016 rok

Spis treści

WSTĘP

Rozdział 1: Cele działania, adresaci pomocy i formy wsparcia oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie.....	7
1.1 Podstawowe cele działania urzędu pracy.....	7
1.2 Adresaci pomocy świadczonej przez urząd pracy.....	7
1.3 Usługi rynku pracy.....	11
1.4 Instrumenty rynku pracy.....	17
1.5 Inna działalność urzędów pracy.....	23
 Rozdział 2: Wyjściowa diagnoza sytuacji na rynku pracy Powiatu Goleniowskiego.	24
2.1 Poziom rejestrowanego bezrobocia w Powiecie Goleniowskim w latach 2010 – 2015.....	25
2.2 Osoby bezrobotne w podziale na poszczególne kategorie istotne z punktu widzenia rynku pracy w Powiecie Goleniowskim w latach 2010 – 2015.....	27
2.3 Pośrednictwo pracy na rynku pracy Powiatu Goleniowskiego w latach 2010-2015	35
 Rozdział 3: Doświadczenia Powiatowego Urzędu Pracy w Goleniowie w realizacji przedsięwzięć na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy.....	37
3.1 Doświadczenie wynikające z realizacji zadań własnych wynikających z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (gospodarowanie Funduszem Pracy i pozyskiwanie dodatkowych środków).....	37
3.2 Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego przeznaczone dla osób bezrobotnych	40
3.3 Współpraca z samorządami lokalnymi – wybrane elementy	42
3.4 Współpraca z pracodawcami	43
3.5 Współpraca z innymi partnerami z terenu powiatu.....	43
 Rozdział 4: Cele i działania w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2016 – 2020.....	45
4.1 Analiza SWOT rynku pracy w Powiecie Goleniowskim.....	45
4.2 Cele i działania programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w Powiecie Goleniowskim na lata 2016 – 2020.....	46
4.3 Źródła finansowania działań założonych w programie	56
4.4 Monitoring stopnia realizacji programu.....	56

Rozdział 5: Powstanie Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz	
Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy	57
5.1 Postanowienia końcowe.....	57
5.2 Skład zespołu opracowującego Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu	
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy	57
Podsumowanie	58

WSTĘP

Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016 - 2020, został opracowany na podstawie art.12 pkt. 9c Ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U z 2015, poz. 1445) i odnosi się do Programu Polityki Rozwoju Powiatu Goleniowskiego na lata 2014 - 2020 przyjętego *Uchwałą NR VI/37/15 Rady Powiatu w Goleniowie z dnia 23 kwietnia 2015 r. w sprawie uchwalenia Programu Polityki Rozwoju Powiatu Goleniowskiego na lata 2014-2020*

Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016 – 2020 jest spójny z przepisami oraz dokumentami strategicznymi o zasięgu

krajowym:

- Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (Dz. U. z 2015, poz.145 z późn. zm.),
- Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015-2017,
- Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020
- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

regionalnym:

- Strategia Rozwoju Województwa Zachodniopomorskiego do roku 2020,
- Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020,

powiatowym:

- Program Polityki Rozwoju Powiatu Goleniowskiego na lata 2014-2020

Program Polityki Rozwoju Powiatu Goleniowskiego na lata 2014-2020 r. określił cztery cele strategiczne polityki rozwoju Powiatu Goleniowskiego:

1. Poprawa bezpieczeństwa
2. Przedsiębiorczość i edukacja
3. Polityka społeczna
4. Promocja Powiatu oraz rozwój turystyki i ochrony środowiska

W trzecim celu strategicznym „Polityka społeczna” zawarto cel operacyjny „3.2 Konkurencyjny rynek pracy otwarty na wszystkich”, za realizację którego odpowiedzialnym uczyniono Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie.

Realizację ww. celu podzielono na trzy zadania:

„3.2.1 Aktywizacja osób pozostających bez pracy w szczególności w wieku do 25 roku życia i po 50 roku życia”

„3.2.2 Wsparcie działań związanych z uzyskaniem kwalifikacji zawodowej i rozpoczęciem nowej działalności gospodarczej”

„3.2.3 Aktywizacja mieszkańców z terenów wiejskich Powiatu Goleniowskiego”

Cel opracowania.

Celem opracowania jest przedstawienie i zaplanowanie działań Powiatowego Urzędu Pracy w Goleniowie na lata 2016-2020 związanych z realizacją zadań wynikających z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (Dz. U. z 2015, poz.145 z późn. zm.), z uwzględnieniem priorytetów zawartych w Programie Polityki Rozwoju Powiatu Goleniowskiego na lata 2014-2020 r.

W Programie Polityki Rozwoju Powiatu Goleniowskiego na lata 2014 - 2020 przyjętego *Uchwałą NR V/37/15 Rady Powiatu w Goleniowie z dnia 23 kwietnia 2015 r. w sprawie uchwalenia Programu Polityki Rozwoju Powiatu Goleniowskiego na lata 2014-2020* między innymi zapisano:

„Na podstawie ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej organy administracji publicznej – w tym samorządy terytorialne – wspierają rozwój przedsiębiorczości, tworząc korzystne warunki do podejmowania i wykonywania działalności gospodarczej, w szczególności zaś wspierają mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców. Zwiększenie efektywności lokalnej gospodarki i dostosowanie edukacji do potrzeb rynku pracy należy do głównych celów Programu Polityki Rozwoju Powiatu Goleniowskiego.

Cele te obejmują m.in. rozwój aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, rozwój infrastruktury poprawiającej atrakcyjność inwestycyjną i edukacyjną Powiatu. Rozwojowi przedsiębiorczości pośrednio sprzyjają zawarte w Strategii działania na rzecz poprawy jakości kapitału ludzkiego i społecznego w Powiecie, poprzez podnoszenie poziomu wykształcenia i wiedzy mieszkańców, podnoszenie ich aktywności społecznej. Główny nacisk zgodnie ze stanowiskiem zawartym na spotkaniach grup roboczych należy położyć na wspieranie idei utworzenia wspólnej oferty inwestycyjnej Powiatu na rzecz pozyskiwania nowych inwestorów chcących zainwestować kapitał w Powiecie. Równie ważnym zadaniem stojącym przed Powiatem Goleniowskim jest powołanie Powiatowego Inkubatora Przedsiębiorczości, który umożliwi wsparcie powstawania i rozwoju nowych przedsiębiorstw. W przypadku inkubatorów szczególny nacisk kładzie się na pomoc, skierowaną do firm o charakterze innowacyjnym. Powstawanie nowych przedsiębiorstw, a co za tym idzie i nowych miejsc pracy w Powiecie może być ułatwione poprzez podjęcie i dalsze rozszerzanie współpracy z Izłą Rzemieślniczą oraz z istniejącymi już przedsiębiorcami. Takie spotkania mają na celu ułatwić założenie własnej firmy i odnalezienie się na rynku pracy. Wsparcie finansowe ze źródeł zewnętrznych na edukację ekonomiczną będzie krokiem w przód do tego, aby zachęcić osoby do otwierania własnych działalności gospodarczych”.

W programie tym zaplanowano więc wielokierunkowe działania mające na celu tworzenie nowych przedsięwzięć gospodarczych i wspieranie już funkcjonujących. Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie posiada w swojej ofercie formy wspierające tworzenie nowych miejsc pracy i już funkcjonujących podmiotów gospodarczych w związku z czym w „Programie.....” został określony jako jednostka odpowiedzialna za realizację ww. celu operacyjnego w ramach polityki społecznej.

Postanowiono, że aby zaktywizować mieszkańców terenów wiejskich Powiatu, oraz bezrobotnych w szczególności wieku do 25 roku życia i powyżej 50 roku życia należy m. in. dofinansowywać podjęcia działalności gospodarczej, dofinansowywać wyposażenia i tworzenia nowych miejsc pracy w już funkcjonujących zakładach, wypłacać dodatki aktywizacyjne i wspierać uzyskiwanie przez te osoby nowych kwalifikacji zawodowych.

W „Programie Polityki Rozwoju Powiatu Goleniowskiego” ustalono także mierniki realizacji priorytetów:

3.2.1.1 Udział procentowy osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia i po 50 roku życia uczestniczących w formach aktywizacji zawodowej w stosunku do ogólnej liczby zaktywizowanych bezrobotnych z Powiatu Goleniowskiego w danym roku.

3.2.2.1 Wysokość wydatków na zadania związane z rozpoczęciem nowej działalności gospodarczej.

3.2.2.2 Wysokość wydatków na zadania związane z uzyskaniem kwalifikacji.

3.2.3.1 Liczba osób bezrobotnych mieszkańców wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych z Powiatu Goleniowskiego.

Powyższe ustalenia, jako obowiązujące i strategiczne dla Powiatu Goleniowskiego są obowiązujące dla Powiatowego Urzędu Pracy w Goleniowie i determinują jego działania.

Rozdział 1

CELE DZIAŁANIA, ADRESACI POMOCY I FORMY WSPACIA OFEROWANE PRZEZ URZĄD PRACY W GOLENIOWIE

1.1. PODSTAWOWE CELE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy wykonuje swoje zadania na podstawie Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz na podstawie ponad 33 aktów wykonawczych do ww. Ustawy. Celem Ustawy jest określenie zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Zadania, które Ustawa o promocji zatrudnienia nakłada na urzędy pracy, mają wspólny mianownik, którym jest aktywizacja lokalnego rynku pracy poprzez wdrażanie i organizowanie instrumentów rynku pracy, w celu udzielania pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników. Aby realizacja wyżej wymienionego celu była możliwa urząd pracy ma także za zadanie pozyskiwać środki umożliwiające realizację usług i instrumentów rynku pracy.

Ponadto w zakres działalności urzędów pracy wpisuje się wiele działań związanych z wykonywaniem administracji publicznej, czyli z wydawaniem decyzji, prowadzeniem ewidencji, wydawaniem zaświadczeń, wypłacaniem zasiłków dla osób bezrobotnych itp.

Ustawa mówi również o współpracy, którą urząd pracy powinien nawiązać z różnymi instytucjami działającymi na lokalnym rynku pracy w celu jak najefektywniejszej realizacji swoich działań. Taka współpraca pozwala nie tylko aktywizować podmioty gospodarcze, ale co najważniejsze docierać do jak największej ilości pracodawców i osób zainteresowanych wykorzystaniem środków pozostających w dyspozycji urzędu pracy. W niniejszym opracowaniu zakresowi dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego został poświęcony osobny rozdział.

1.2. ADRESACI POMOCY ŚWIADCZONEJ PRZEZ URZĄD PRACY

Osoby bezrobotne

Głównymi beneficjentami objętymi wsparciem świadczonym przez urzędy pracy są osoby bezrobotne, które korzystają z najszerszej gamy usług świadczonych przez instytucje rynku pracy. Definicja bezrobotnego została zawarta w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy art. 2 ust. 1 pkt. 2). Zgodnie z tą definicją:

bezrobotny – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a–g, lit. i, j, l oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. ha, która bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotna była zatrudniona nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres co najmniej 6miesięcy oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 3 i 4, niezatrudnioną i niewykonującą innej pracy

zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:

ukończyła 18 lat,

- ✓ nie osiągnęła wieku emerytalnego, o którym mowa w art. 24 ust. 1a i 1b oraz w art. 27 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 153, poz. 1227, z późn. zm.³⁾),
- ✓ nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
- ✓ nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
- ✓ nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. Nr 16, poz. 93, z późn. zm.), o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,
- ✓ nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,
- ✓ nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:

- zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo
- nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej,
- nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,
- ✓ nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,
- ✓ nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
- ✓ nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,
- ✓ nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art.70 ust.6,
- ✓ nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,
- ✓ nie pobiera na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłku dla opiekuna,

Jednocześnie Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w Art. 49. wprowadziła podział osób bezrobotnych na osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- 1) bezrobotnych do 30 roku życia,
- 2) bezrobotnych długotrwale,
- 3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotnych niepełnosprawnym

którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Ustawa następująco definiuje poszczególne grupy ryzyka:

osoba samotnie wychowująca dzieci - oznacza to osobę samotnie wychowującą co najmniej jedno dziecko w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych;

bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych - bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych – oznacza to bezrobotnego nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu

bezrobotny długotrwale - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat;

bezrobotny do 25 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który w roku kalendarzowym zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia;

bezrobotny powyżej 50 roku życia - oznacza to bezrobotnego, który w roku kalendarzowym zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończył co najmniej 50 lat życia;

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie wprowadza definicji osoby niepełnosprawnej jednakże na podstawie Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych – DZ.U. nr 123 poz. 776 z późn.zm), można ustalić następującą definicję tej grupy osób szczególnego ryzyka:

niepełnosprawny – to osoba, której trwała lub okresowa niezdolność do wypełniania ról społecznych z powodu stałego lub długotrwałego naruszenia sprawności organizmu, a w szczególności powodująca niezdolność do pracy, została potwierdzona orzeczeniem.

Ustawa ustaliła trzy stopnie niepełnosprawności (znaczny, umiarkowany i lekki).

Do *znacznego* stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę z naruszoną sprawnością organizmu, niezdolną do pracy albo zdolną do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej i wymagającą, w celu pełnienia ról społecznych, stałej lub długotrwałej opieki i pomocy innych osób w związku z niezdolnością do samodzielnej egzystencji.

Do *umiarkowanego* stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę z naruszoną sprawnością organizmu, niezdolną do pracy albo zdolną do pracy jedynie w warunkach pracy chronionej lub wymagającą czasowej lub częściowej pomocy innych osób w celu pełnienia ról społecznych.

Do *lekkiego* stopnia niepełnosprawności zalicza się osobę o naruszonej sprawności organizmu, powodującej w sposób istotny obniżenie zdolności do wykonywania pracy, w porównaniu do zdolności, jaką wykazuje osoba o podobnych kwalifikacjach zawodowych z pełną sprawnością psychiczną i fizyczną, lub mająca ograniczenia w pełnieniu ról społecznych dające się kompensować przy pomocy wyposażenia w przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze lub środki techniczne.

Poszukujący pracy

Druga grupą osób, do których skierowane są działania prowadzone przez urząd pracy są osoby poszukujące pracy. Zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są to osoby nie będące bezrobotnymi ale zgłaszające gotowość do podjęcia pracy.

Definicja ustawowa jest następująca:

poszukującym pracy - oznacza to osobę niezatrudnioną, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1-3, lub cudzoziemca, członka rodziny obywatela polskiego, poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz osobę zatrudnioną zgłaszającą zamiar i gotowość podjęcia innej pracy zarobkowej lub zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, dodatkowego albo innego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy. Poszukujący pracy nie mają możliwości skorzystania ze wszystkich instrumentów oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia, mogą oni jednak korzystać głównie z pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Pracodawcy

Pracodawcy nie są jedynie adresatami pomocy oferowanej przez urząd pracy, są przede wszystkim partnerami instytucji rynku pracy. Niemniej jednak pracodawcy również korzystają z pomocy PUP. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zawiera następującą definicję pracodawcy:

pracodawca - oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą, które zatrudniają lub mają zamiar zatrudnić co najmniej jednego pracownika;

Definicja pracodawcy jest znacznie szersza, niż definicja przedsiębiorcy zawarta w Ustawie o swobodzie działalności gospodarczej. Pracodawcy korzystają głównie z pomocy świadczonej w ramach pośrednictwa pracy, podczas procesu rekrutacji pracowników. Ponadto w ramach programów rynku pracy mogą być min. beneficjentami środków Funduszu Pracy przeznaczonych na: doposażenie stanowiska pracy, zatrudnienie osoby bezrobotnej w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych, program stażowy i przygotowania zawodowego, program szkoleniowy – obszerna informacja nt. poszczególnych programów jest omówiona poniżej.

1.3. USŁUGI RYNKU PRACY

Profilowanie pomocy dla bezrobotnych

Rozwiązania wprowadzone w 2014 roku, zmieniające przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zobowiązują urzędy pracy do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych w zależności od „oddalenia bezrobotnego od rynku pracy” i jego gotowości do podjęcia pracy. Profil ustalany jest niezwłocznie po rejestracji osoby bezrobotnej. Przy ustalaniu profilu urząd dokonuje analizy sytuacji szans na rynku pracy osoby bezrobotnej, biorąc pod uwagę :

- „oddalenie” od rynku pracy, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności;

- ✓ wiek,
- ✓ płeć,
- ✓ poziom wykształcenia,
- ✓ umiejętności,
- ✓ uprawnienia,
- ✓ doświadczenie zawodowe,
- ✓ czas pozostawania bez pracy,
- ✓ miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy,
- ✓ dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami;

- gotowość do wejścia na rynek pracy, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć podjęcia pracy, w szczególności:

- ✓ zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy,

- ✓ gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy,
- ✓ dyspozycyjność,
- ✓ powody skłaniające do podjęcia pracy,
- ✓ powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy,
- ✓ dotychczasowa oraz aktualna gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Na podstawie uzyskanych informacji, określany jest „potencjał zatrudnieniowy”, tzn. silne i słabe strony w odniesieniu do sytuacji na rynku pracy, mające wpływ na łatwość wyjścia z bezrobocia i podjęcia pracy.

Urząd pracy może ustanowić jeden z trzech profili pomocy:

- 1) **profil pomocy I** – to osoby aktywne i niemal od razu gotowe do podjęcia zatrudnienia. Formy pomocy oferowane w tym profilu to pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe, szkolenia, finansowanie kosztów egzaminów i licencji, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, jednorazowe środki lub pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, bony;
- 2) **profil pomocy II** – to osoby wymagające intensywnego wsparcia ze strony urzędu w celu znalezienia zatrudnienia. Dla osób tych dostępne są wszystkie usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;
- 3) **profil pomocy III** – to osoby oddalone od rynku pracy, wymagające szczególnego wsparcia ze strony urzędu i innych instytucji rynku pracy. Osoby te aktywizowane są w ramach PAI („Program Aktywizacja i Integracja”) i programów specjalnych. Urząd może skierować je do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne, a także zlecać działania aktywizacyjne. W uzasadnionych przypadkach bezrobotnym proponuje się skorzystanie z poradnictwa zawodowego.

Informacje niezbędne do określenia profilu pomocy uzyskuje się z danych dostępnych w karcie rejestracyjnej oraz z wywiadu, który przeprowadzają z bezrobotnymi doradcy klienta.

Pozyskane informacje przetwarzane są z wykorzystaniem odpowiednich narzędzi do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych. Po ustaleniu profilu pomocy urząd pracy informuje, jakimi formami pomocy może zostać objęta osoba bezrobotna, w ramach ustalonego dla niej profilu.

Indywidualny Plan Działania

Powiatowy Urząd Pracy przy udziale osoby bezrobotnej przygotowuje Indywidualny Plan Działania.

IPD określa w szczególności ;

- ✓ działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie
- ✓ działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy
- ✓ formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy

- ✓ planowane terminy realizacji poszczególnych działań
- ✓ termin i warunki zakończenia realizacji IPD

Pośrednictwo Pracy

Jedną z podstawowych usług rynku pracy jest pośrednictwo pracy, świadczone zarówno na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy, jak i pracodawców. Zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - pośrednictwo pracy opiera się na zasadach :

- ✓ dostępności
- ✓ dobrowolności
- ✓ równości
- ✓ jawności

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia (czyli zgodnie z przepisami takiego zatrudnienia, do którego osoba kierowana ma odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu). Działanie to wykonywane jest poprzez inicjowanie i organizowanie kontaktów tych osób z pracodawcami. Ponadto istotne znaczenie ma również informowanie klientów urzędu pracy o aktualnej i przewidywanej sytuacji na lokalnym rynku pracy, a także udzielanie kompleksowej informacji o obowiązkach i prawach przysługujących osobom pozostającym w ewidencji urzędu pracy. Głównym zadaniem publicznych służb zatrudnienia jest udostępnianie i pozyskiwanie informacji o wolnych miejscach pracy. Urząd ma także możliwość kierowania bezrobotnego i poszukującego pracy na wolne miejsca pracy, oczywiście przy uwzględnieniu kwalifikacji danej osoby oraz oczekiwań stawianych przez pracodawcę, niezbędnych do podjęcia zatrudnienia.

Jednym ze szczególnych rodzajów pośrednictwa pracy (wymienianych w przepisach jako odrębna usługa rynku pracy) jest EURES. Ta forma pomocy świadczonej przez PUP została wprowadzona w związku z wejściem Polski do Unii Europejskiej i funkcjonuje od maja 2004 r. Usługi EURES polegają na współpracy publicznych służb zatrudnienia na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego w zakresie pośrednictwa pracy świadczonego na całym obszarze EOG. Oprócz pomocy jaka świadczona jest bezrobotnym, poszukującym pracy i pracodawcom, która została już omówiona w ramach krajowego pośrednictwa pracy, usługi EURES to również informacje o warunkach życia i pracy, przepisach prawa pracy i zabezpieczenia społecznego, uznawaniu kwalifikacji, możliwości nauki i sytuacji na rynku pracy w poszczególnych krajach EOG.

Poradnictwo zawodowe

Kolejną usługą rynku pracy określoną w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 35 ust.1 pkt. 3) jest poradnictwo zawodowe oraz informacja zawodowa. Działania z zakresu poradnictwa zawodowego polegają na świadczeniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu. Zgodnie z ustawą działania te to w szczególności:

- a) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia;

- b) udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- c) kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- d) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;
- e) udzielanie informacji i doradzanie pracodawcom w zakresie doboru kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

Podstawowym celem poradnictwa zawodowego jest pomoc klientowi w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy, a co za tym idzie pomoc w wyborze lub zmianie zatrudnienia zgodnie z możliwościami konkretnej osoby. Ten rodzaj usług świadczony jest przez doradców zawodowych, którzy pomagają w określeniu zainteresowań, uzdolnień i predyspozycji, a także udzielają informacji dotyczących wymaganych umiejętności i cech osobowych, a także kwalifikacji na różnych stanowiskach pracy, oraz dostarczają wiedzy dotyczącej tendencji na rynku pracy. Indywidualne poradnictwo zawodowe to przede wszystkim pomoc w określeniu własnych preferencji i predyspozycji, pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, informacje na temat kształcenia, zawodów.

Jako odrębna od poradnictwa zawodowego została w przepisach wyszczególniona usługa pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, która ma jednak ścisły związek z samym poradnictwem zawodowym, można by ją nawet określić mianem poradnictwa grupowego.

Ta forma określona została w Ustawie następująco - pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na przygotowywaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, w szczególności przez:

- ✓ uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- ✓ uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych;
- ✓ dostęp do informacji i elektronicznych baz danych służących uzyskaniu umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia.

Szkolenia

Kolejną z wymienionych w ustawie usług rynku pracy jest organizacja szkoleń. Głównym celem tej usługi jest zwiększanie szans na podjęcie zatrudnienia osób pozostających bez pracy, oraz podnoszenie kwalifikacji i aktywizacja zawodowa. Ustawa wylicza sytuacje, w których skierowanie osoby na szkolenie jest szczególnie pożądane, to jest w przypadku:

- ✓ braku kwalifikacji zawodowych;
- ✓ konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy;
- ✓ utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- ✓ braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Beneficjentami szkoleń mogą być osoby bezrobotne, żołnierze rezerwy, osoby pobierające rentę szkoleniową, a także osoby poszukujące pracy, pod warunkiem, że są w okresie wypowiedzenia pracy lub stosunku służbowego z przyczyn zakładu pracy, lub są zatrudnione u pracodawcy wobec którego ogłoszono upadłość lub będącego w stanie likwidacji (z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji), lub otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym albo też górniczy zasiłek socjalny, ewentualnie uczestniczą w indywidualnym programie integracji.

Szkolenia indywidualne realizowane są na podstawie umów po przedstawieniu przez bezrobotnego uprawdopodobnienia późniejszego zatrudnienia na okres minimum 6 miesięcy po odbyciu szkolenia. Koszt takiego kursu nie może być wyższy niż 300% przeciętnego wynagrodzenia ogłaszanego przez Prezesa GUS.

Powiatowy Urząd Pracy realizuje także szkolenia grupowe stosownie do planu szkoleń na dany rok oraz kursy zaplanowane w projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Tematyka szkoleń grupowych dostosowywana jest do potrzeb wynikających z sytuacji na lokalnym rynku pracy. Warunkiem wzięcia udziału w kursie grupowym jest spełnienie kryteriów wynikających z przepisów prawa bądź z konkretnego projektu i posiadanie predyspozycji niezbędnych do udziału w danym szkoleniu (celowość uczestnictwa w danym szkoleniu przez konkretną osobę ustalana jest podczas rozmowy z doradcą zawodowym).

Kolejną formą pomocy jest pożyczka szkoleniowa. Jej cel jest tożsamy z celami szkoleń, natomiast sama forma pomocy ma odmienny charakter. Pożyczka udzielana jest na wniosek osoby chcącej uzyskać szczególne kwalifikacje, nie jest ona oprocentowana, a okres jej spłaty może wynosić maksymalnie 18 miesięcy liczonych od daty ukończenia szkolenia. Maksymalna wysokość pożyczki szkoleniowej to 400% przeciętnego wynagrodzenia.

Z Funduszu Pracy mogą być także, zgodnie z Ustawą, finansowane koszty egzaminów, licencji, zaświadczeń lub dyplomów. Koniecznym do spełnienia warunkiem w tym przypadku jest uprawdopodobnienie zatrudnienia po ukończeniu wybranej przez beneficjenta formy. Kwota finansowania nie może przekroczyć 100% przeciętnego wynagrodzenia ogłaszanego przez Prezesa GUS.

Warto również wspomnieć w tym miejscu o wsparciu towarzyszącym dla beneficjentów korzystających ze szkoleń, czyli o stypendiach szkoleniowych dla uczestników szkoleń. Urzędy zwracają również koszty dojazdów na szkolenie, a także koszty badań lekarskich, niezbędnych do skierowania konkretnej osoby na dany kurs.

Dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych

Ostatnią formą wsparcia w ramach usług rynku pracy jest dofinansowanie studiów podyplomowych o które mogą ubiegać się :

- 1) osoby bezrobotne,
- 2) osoby poszukujące pracy które:
 - ✓ są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy, lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,

- ✓ są zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
- ✓ otrzymują świadczenia socjalne przysługujące na urlopie górniczym, lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
- ✓ uczestniczą w zajęciach Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
- ✓ są żołnierzami rezerwy,
- ✓ pobierają rentę szkoleniową,
- ✓ pobierają świadczenie szkoleniowe przyznane przez pracodawcę na wniosek pracownika, przysługujące po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego na czas udziału pracownika w szkoleniach w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy,
- ✓ podlegają ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierza podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem,

3) pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowane pomocą w rozwoju zawodowym, po zarejestrowaniu się w urzędzie.

Urząd na wniosek może sfinansować ww. osobom z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów, do wysokości 100% jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia ogłaszanego przez Prezesa GUS. W przypadku podjęcia przez osobę odbywającą studia podyplomowe zatrudnienia w trakcie ich odbywania, nie zawiesza się finansowania tych studiów do planowanego terminu ich ukończenia.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 27 maja 2014 r. wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy- Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Istotą tego rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego.

Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:

- ✓ określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,

- ✓ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ✓ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS następuje na podstawie umowy zawartej ze starostą, która określi szczegółowo warunki wsparcia oraz obowiązki stron.

1.4 INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Zwrot kosztów dojazdu

Oprócz usług rynku pracy Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy rozdziale 11 wymienia i opisuje instrumenty rynku pracy. Art. 44 jako pierwszy z tych instrumentów wymienia *„finansowanie kosztów przejazdu do pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy lub do miejsca pracy, odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, odbywania zajęć w zakresie poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy w związku ze skierowaniem przez powiatowy urząd pracy”* refundację kosztów dojazdu otrzymują również osoby kierowane na szkolenie zawodowe. Okres finansowania dojazdów nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, osoba bezrobotna ubiegająca się o takie wsparcie musi spełnić łącznie wymienione niżej warunki:

- 1) na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego poza miejscem zamieszkania;
- 2) uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Fakultatywnie został określony zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy w przypadku skierowania bezrobotnego na ofertę pracy. Użycie w art. 45 ust. 3 sformułowania *„Starosta może”*, świadczy o uznaniowym charakterze tego wsparcia, uzależnionym od środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji urzędu i od celowości takiego działania.

Zwrot kosztów zakwaterowania

Zwrot kosztów zakwaterowania to kolejny wymieniony w art. 44 instrument rynku pracy, który jest w swej konstrukcji zbliżony do finansowania kosztów dojazdu. Zgodnie z Ustawą jest to: *finansowanie kosztów zakwaterowania w miejscu pracy osobie, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem stałego zamieszkania, w przypadku skierowania przez powiatowy urząd pracy*. Również z tej formy wsparcia osoba uprawniona może korzystać przez okres najwyżej 12 miesięcy. Przesłankami niezbędnymi do spełnienia w celu otrzymania środków (podobnie jak w przypadku finansowania kosztów dojazdu) są:

- 1) na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy osoba bezrobotna podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie;
- 2) mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
- 3) uzyskuje wynagrodzenie w wysokości nie przekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej

Kolejnym instrumentem rynku pracy jest przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Instrument ten funkcjonuje od 2004r. (czyli od wejścia w życie Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Polega on na przyznaniu osobie bezrobotnej środków na założenie własnej firmy, w tym także na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem ww. działalności. Wysokość takiej dotacji nie może przekroczyć 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia, a w przypadku spółdzielni socjalnych 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia – dla członka założyciela tejże spółdzielni oraz 3 – krotności dla członka przystępującego do istniejącej spółdzielni. Warunkiem bezzwrotności udzielonego wsparcia z Funduszu Pracy, jest utrzymanie i prowadzenie działalności gospodarczej przez okres minimum 12 miesięcy. Szczegółowe zasady przyznawania środków są zawarte, w obowiązującym w PUP regulaminie, a podstawowym warunkiem uzyskania środków jest złożenie wniosku wraz z biznes-planem. Osoba bezrobotna może otrzymać dotację po spełnieniu określonych w Ustawie i Rozporządzeniu warunków. Po pozytywnej ocenie wniosku i biznes-planu, jest zawierana między osobą starającą się o środki a urzędem pracy stosowna umowa, stanowiąca podstawę do wypłacenia środków.

Dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy

Właściwie forma ta określana jest mianem refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy do kwoty 6-cio krotności przeciętnego wynagrodzenia. Dotyczy podmiotów prowadzących już działalność gospodarczą a chcących zatrudnić osobę bezrobotną, i w tym celu starających się o ww. środki. Szczegółowe warunki przyznania refundacji (podobnie jak w przypadku poprzedniego instrumentu rynku pracy) określa regulamin. Niemniej jednak podmiot starający się o wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy musi prowadzić działalność gospodarczą przez okres min. 6 miesięcy, a także przedstawić formę zabezpieczenia zwrotu otrzymanej refundacji. Aby móc otrzymać tego rodzaju wsparcie niezbędne jest złożenie wniosku wraz z wymaganymi załącznikami. Po pozytywnej ocenie wniosku, zostaje zawarta umowa między urzędem a podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą. Firma otrzymująca refundację zobowiązuje się do utrzymania przez okres 2 lat utworzonych miejsc pracy.

Subsydiowane zatrudnienie

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako instrument rynku pracy, dotyczący wszystkich bezrobotnych wymienia również refundowanie kosztów poniesionych z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego. Refundacja może nastąpić w przypadku gdy pracodawca zatrudniał skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej 12 miesięcy. Po tym okresie pracodawca, na podstawie uprzednio zawartej z PUP umowy, może ubiegać się o częściowy zwrot wypłaconych składek ZUS. Warunkiem jest dalsze zatrudnianie osoby bezrobotnej. Kwota refundacji składek nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia.

Inną formą wsparcia, składająca się z dwóch instrumentów rynku pracy (robót publicznych i prac interwencyjnych), kieruje się do grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy o czym była już mowa w rozdziale dotyczącym adresatów pomocy oferowanej przez publiczne służby zatrudnienia.

Roboty publiczne

Jest to forma zatrudnienia subsydiowanego. Zgodnie z definicją ustawową roboty publiczne to: *zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowaniu przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.* Uczestnikami robót publicznych mogą być osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy czyli: bezrobotni długotrwale, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni wychowujący samotnie co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia. Między organizatorem tego instrumentu rynku pracy a urzędem (oczywiście po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku) zawierana jest umowa, na podstawie której urząd refunduje część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości uzgodnionej w umowie.

Prace interwencyjne

Ten instrument rynku pracy jest nieco zbliżony do robót publicznych i również stanowi formę zatrudnienia subsydiowanego. Głównym celem prac interwencyjnych jest ułatwienie bezrobotnym powrotu/wejścia na rynek pracy. Pracodawcy, których wnioski o zorganizowanie tej formy wsparcia zostaną rozpatrzone pozytywnie, i z którymi urząd podpisze umowę są zwracane części kosztów związanych z zatrudnieniem beneficjenta pomocy przez okres co najmniej 6 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy. Warunki jakie musi spełnić podmiot ubiegający się o zorganizowanie prac interwencyjnych oraz zakres podmiotów, u których nie może być organizowana taka forma szczegółowo określają przepisy Ustawy i aktów wykonawczych.

Prace interwencyjne stanowią rodzaj pomocy publicznej, udzielanej bądź na tworzenie nowych miejsc pracy bądź na rekrutację. Pomocy udziela się gdy rekrutacja nie stanowi wzrostu netto liczby pracowników w zakładzie, stanowisko musiało zostać zwolnione w następstwie dobrowolnego

odejścia, przejścia na emeryturę z powodu wieku, dobrowolnej redukcji czasu pracy lub zgodnego z prawem zwolnienia za naruszenie obowiązków służbowych i nie w wyniku redukcji etatów oraz pracownik musi być uprawniony do nieprzerwanego zatrudnienia przez minimum 12 miesięcy a pracodawca może rozwiązać umowę o pracę tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych. Pracodawca jest też obowiązany zapewnić wkład własny, wynoszący co najmniej 25% całości przedsięwzięcia.

Ustawa przewiduje dla osób powyżej 50 roku życia możliwość kierowania na prace interwencyjne na okres 24 miesięcy , wyjątkowo na 4 lata jednak wtedy refundacja obejmuje koszty ponoszone przez pracodawcę co drugi miesiąc.

Staże

Staż to nabycie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą .

Celem stażu jest :

- ✓ umożliwienie bezrobotnemu nabycia kwalifikacji lub umiejętności praktycznych,
- ✓ zdobycie doświadczenia zawodowego w rzeczywistych warunkach pracy
- ✓ staż może trwać od 3-12 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia , lub do 6 miesięcy w przypadku pozostałych bezrobotnych.

Na staż mogą zostać skierowani wszyscy bezrobotni z uwzględnieniem profilu pomocy.

Przygotowanie zawodowe dorosłych

Jest to forma zbliżona do stażu niemniej jednak jest to instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany jest bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:

- ✓ praktycznej nauki zawodu dorosłych – która trwa od 12 do 18 miesięcy
- ✓ przyuczenie do pracy dorosłych - które trwa 3 do 6 miesięcy.

Uczestnikowi przygotowania zawodowego dorosłych przysługuje stypendium w wysokości 100% zasiłku, a dla bezrobotnych posiadających wykształcenie gimnazjalne lub niższe, bez kwalifikacji zawodowych oraz powyżej 50 roku życia – 120 % kwoty zasiłku.

Prace społecznie użyteczne

Definicja ustawowa tej formy jest następująca: *prace społecznie użyteczne – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.* Osoba, która bez uzasadnionej przyczyny odmawia podjęcia prac społecznie użytecznych może być

wyrejestrowana z ewidencji PUP na okres 120 dni. Taka odmowa może również skutkować odebraniem tej osobie świadczeń lub nie przyznaniem jej świadczeń z zakresu pomocy społecznej. Starosta zawiera stosowne porozumienie z samorządami lokalnymi w celu realizacji tej formy. Za prace społecznie użyteczne osoby bez prawa do zasiłku otrzymują świadczenie, które nie może być niższe niż 8,10 zł. na godzinę (z czego 60% przysługującego bezrobotnemu wynagrodzenia pochodzi z Funduszu Pracy). Prace społecznie użyteczne wykonywane są w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

Dodatek aktywizacyjny

Ileokroć w ustawie jest nowa o dodatku aktywizacyjnym oznacza to - *kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową*. Zgodnie z przepisami art. 48 Ustawy świadczenie to przysługuje bezrobotnemu jeżeli:

- 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- 2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Wysokość dodatku aktywizującego stanowi różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50 % zasiłku, w przypadku podjęcia pracy w wyniku skierowania przez PUP do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy, i wysokości do 50 % zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, jeżeli pracę osoba ta znalazła z własnej inicjatywy.

Dodatek nie przysługuje w przypadku skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia bądź doposażenia zostały zrefundowane, podjęcia pracy przez bezrobotnego u pracodawcy, u którego był zatrudniony bezpośrednio przed zarejestrowaniem w PUP, podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia za granicą.

Nowe instrumenty aktywizacyjne

Nowelizacją ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zostały wprowadzone dodatkowe instrumenty adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia, takie jak ; bon szkoleniowy, bon zatrudnieniowy, bon stażowy oraz bon na zasiedlenie.

Nowe rozwiązania mają ułatwić młodym osobom wejście i powrót na rynek pracy.

Bon szkoleniowy - stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez bezrobotnego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem. W ramach bonu szkoleniowego , w wysokości do 100% przeciętnego wynagrodzenia, zostaną sfinansowane koszty:

- jednego lub kilku szkoleń , w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
- przejazdu na szkolenia w wysokości :

- ✓ do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
- ✓ od 150 zł – do 200 zł - w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin,

- zakwaterowania , jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w wysokości:

- ✓ do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego powyżej 75 godzin,
- ✓ powyżej 550zł do 1 100 zł – w przypadku szkolenia trwającego od 75 godzin do 150 godzin.

Przyznanie bonu szkoleniowego następuje na podstawie IPD oraz uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W sytuacji gdy koszt szkolenia przekracza wysokość określoną w bonie , osoba bezrobotna sama pokrywa koszty przekraczające wskazany limit.

Bon zatrudnieniowy - forma skierowana do osób do 30 rż. – przyznanie bonu następuje na podstawie IPD i stanowi dla przyszłego pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne przez urząd pracy.

Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawartej między starostą a pracodawcą , w ramach której :

- pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez 18 miesięcy;
- starosta refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i na ubezpieczenie społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100% kwoty zasiłku.

Dodatkowo pracodawca zobowiązany jest do dalszego utrzymania zatrudnienia, przez okres 6 miesięcy, po zakończeniu refundacji.

Bon stażowy- forma skierowana do osób do 30 rż. – przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie IPD i stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u wskazanego przez bezrobotnego pracodawcy na okres 6 miesięcy , o ile pracodawca zobowiąże się zatrudnić tę osobę po jego zakończeniu na okres kolejnych 6 miesięcy.

W ramach bonu stażowego finansowane są :

- koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – do wysokości 600 zł (wyplacane w miesięcznych transzach po 100zł) ;
- koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych (wyplacane na konto wykonawcy badań)

Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, otrzyma premię w wysokości 1 513,50 zł.

Bon na zasiedlenie - forma skierowana do osób do 30 rż. – Starosta może przyznać osobie bezrobotnej bon na zasiedlenie w związku z podjęciem – poza miejscem dotychczasowego zamieszkania - zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli :

- za ich wykonywanie otrzymuje ona wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której mieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.
- pozostaje ona w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadzi działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia.

Refundacja części wynagrodzenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia – wsparcie finansowe na lata 2016 - 2018

Od 1 stycznia 2016 zgodnie z Art. 150f. ustawy o promocji [...] Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

1.5 INNA DZIAŁALNOŚĆ URZĘDU PRACY.

Poza aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu, które zostały opisane powyżej, urzędy pracy prowadzą również inne zadania ustawowe samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Między innymi są to:

- ✓ Rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wydawanie decyzji obejmujących całość zagadnień związanych z ustaleniem statutu osoby bezrobotnej
- ✓ Inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji
- ✓ Opracowywanie analiz i sprawozdań
- ✓ Inicjowanie i realizowanie programów zwolnień monitorowanych
- ✓ Współdziałanie z Powiatową Radą Rynku Pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy
- ✓ Współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy, upowszechniania informacji o usługach poradnictwa zawodowego i szkoleniach, organizacji robót publicznych oraz zatrudnienia socjalnego
- ✓ Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy
- ✓ Przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia.

Rozdział 2

WYJŚCIOWA DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY POWIATU GOLENIOWSKIEGO

Powiat Goleniowski położony jest w zachodniej części Województwa Zachodniopomorskiego i obejmuje sześć gmin: Goleniów, Maszewo, Nowogard, Osinę, Przybiernów i Stepnicę.



Powiat zajmuje powierzchnię 1617 km² i jest zamieszkanym przez ponad 82 tys. osób (*źródło danych: GUS z 2014 roku*). Utworzony został w 1999 roku w ramach reformy administracyjnej Polski. Stolicą powiatu jest miasto Goleniów, oddalone 35 km od Szczecina, Świnoujścia (70 km, połączenie z Ystad i Malmö) i 200 km od Berlina. Przez powiat przebiegają dwa główne szlaki komunikacji drogowej (droga krajowa nr 3 Szczecin-Świnoujście i nr 6 Szczecin-Gdańsk) oraz komunikacji kolejowej Szczecin-Świnoujście i Szczecin-Kołobrzeg. W Głębokim, w odległości 5 km od Goleniowa znajduje się Międzynarodowy Port Lotniczy Szczecin-Goleniów, który oferuje stałe połączenia zarówno krajowe jak i zagraniczne.

Geograficznie Powiat obejmuje tereny Równiny Goleniowskiej, którą przecina rzeka Ina, Równiny Nowogardzkiej oraz zachodnią część Doliny Dolnej Odry. Elementami zróżnicowanego krajobrazu powiatu są miejsca niemal dziewicze lasy Puszczy Goleniowskiej zajmującej większość powierzchni gmin Przybiernów, Stepnica i Goleniów, a także liczne jeziora i wody Zalewu Szczecińskiego.

Na terenie powiatu funkcjonuje ok. 10 000 podmiotów gospodarczych (*źródło danych: GUS z 2014 roku*). Powiat posiada również bardzo dobrze rozwiniętą infrastrukturę techniczną. Wiele miejscowości jest obsługiwanych przez nowoczesne oczyszczalnie ścieków.

Celem zapewnienia właściwego rozwoju oraz zagospodarowania wolnych terenów, władze poszczególnych Gmin wchodzących w skład Powiatu stwarzają sprzyjające warunki dla rozwoju inwestycji. Oferują zwolnienia podatkowe, możliwość korzystnego zakupu gruntów i obiektów, infrastrukturę i zasoby wykwalifikowanej kadry.

Oczekiwanymi kierunkami rozwoju gospodarczego i inwestycyjnego w regionie są: turystyka i rekreacja, przetwórstwo rolno-spożywcze, rolnictwo ekologiczne oraz usługi i przemysł nieuciążliwy dla środowiska naturalnego.

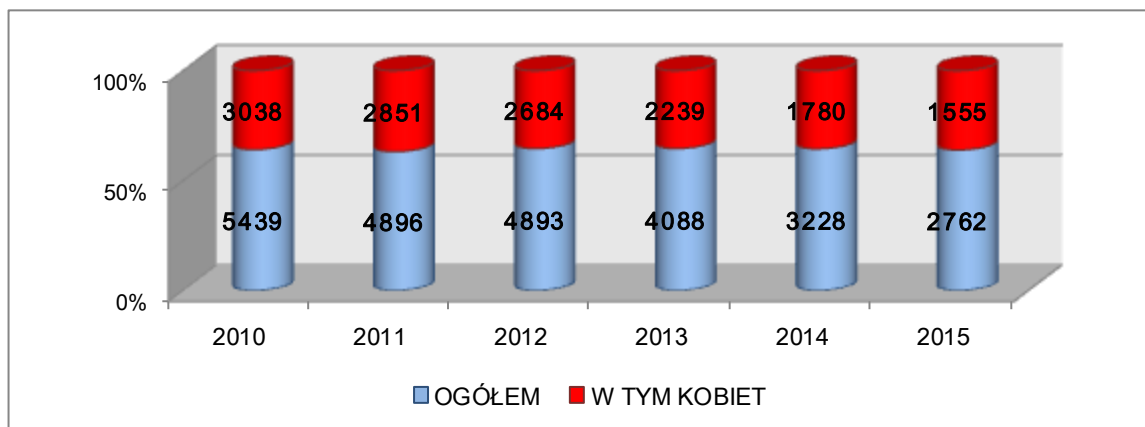
Atrakcyjność gospodarczą Powiatu Goleniowskiego podnoszą tereny inwestycyjne. Na terenie Gminy Goleniów utworzono Goleniowski Park Przemysłowy o pow. ponad 400 ha. Znajduje się on w Łozienicy, przy skrzyżowaniu drogi krajowej Nr 3 z drogą na Lubczynę. Teren parku jest w pełni uzbrojony i przeznaczony pod rozwój przemysłu, usług i logistyki. Na dzień dzisiejszy znajdują się tam już 43 firmy, największe to: LM WIND POWER, TECHNOLOGIE TWORZYW SZTUCZNYCH, DANCOAL, WEBER POLSKA. Na terenie parku znajduje się Specjalna Strefa Ekonomiczna, będąca podstrefą Kostrzyńsko – Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej.

2.1 POZIOM REJESTROWANEGO BEZROBOCIA W POWIECIE GOLENIOWSKIM W LATACH 2010-2015

W Powiecie Goleniowskim na przestrzeni analizowanego okresu z roku na rok obserwowano stałą tendencję spadku bezrobocia rejestrowanego. W końcu 2010 roku w PUP było zarejestrowanych 5439 osób, w tym 56% ogółu zarejestrowanych stanowiły kobiety. W roku 2011 odnotowano pierwszy tak od lat znaczący spadek bezrobocia w powiecie goleniowskim o 543 os. co obniżyło jego ogólną liczbę bezrobotnych do poziomu 4896 os. (w tym 58% stanowiły kobiety). W 2012 roku nastąpił nieznaczny dalszy spadek o 3 osoby, w tym okresie kobiety stanowiły grupę 2684 osób. W roku następnym odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 805 osób co spowodowało, że na dzień 31.12.2013 wynosiło ono 4088 bezrobotnych w tym 2239 osoby to kobiety, które stanowiły 55% ogółu bezrobotnych. Jednak najwyższą dynamikę spadku bezrobocia odnotowano w 2014r kiedy to liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 860 osób a poziom bezrobocia wyniósł 3228. W końcu roku 2015 liczba bezrobotnych wyniosła 2762 os. i była niższa o 466 os. niż przed rokiem.

W latach 2010-2015 odnotowano najwyższą dynamikę spadku bezrobocia w Powiecie Goleniowskim zarówno w liczbie osób bezrobotnych, która zmniejszyła się o 2 677 osób czyli o 49,2% jak i w stopie bezrobocia, która z poziomu 18,3% spadła do 9,3%.

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w latach 2010 – 2015



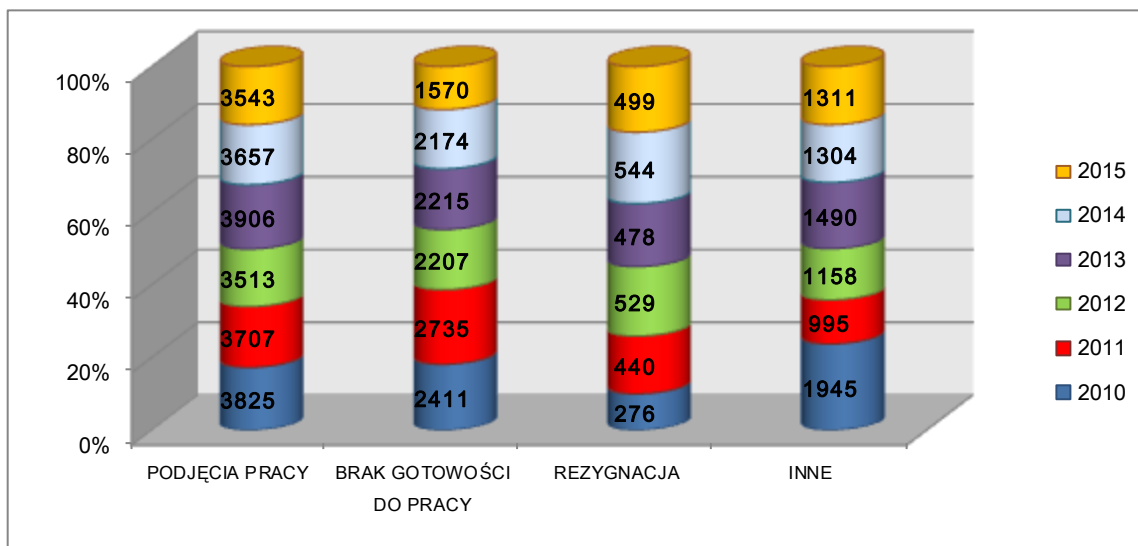
Rynek pracy w Powiecie Goleniowskim charakteryzuje się dużą sezonowością, co ma znaczący wpływ na ilość osób rejestrujących się w PUP. Ze względu na specyfikę rynku pracy większość osób wyrejestrowuje się na krótki okres czasu (podejmuje prace sezonowe, na umowy zlecenie, umowy o dzieło), aby następnie zarejestrować się ponownie. Decyzję o rejestracji podejmują również osoby korzystające z pomocy społecznej, bowiem Ośrodki Pomocy Społecznej wymagają od swoich klientów zarejestrowania się w PUP i aktywnego poszukiwania pracy.

Polityka rozwoju poszczególnych Gmin Powiatu Goleniowskiego nastawiona głównie na rozkwit turystyki i zwiększenie bazy przemysłowej sprzyja zarówno rejestracji osób bezrobotnych, jak i istotnie wpływa na liczbę wyrejestrowań osób bezrobotnych. Także ważnym czynnikiem, mającym duży wpływ na zmniejszenie się liczby osób bezrobotnych, jest coraz większa ilość środków finansowych na programy aktywizacji, którymi dysponuje PUP.

Najwięcej wyrejestrowań na przestrzeni opisywanych lat zanotowano w roku 2010 (8 457 decyzji o utracie statusu bezrobotnego). Najmniej osób wyrejestrowywało się w roku 2015 (6923 bezrobotnych). Najczęstszą przyczyną wyrejestrowań, zarówno w 2010 roku jak i pozostałych latach, jest podjęcie pracy (stanowiące 45% powodów wyrejestrowania).

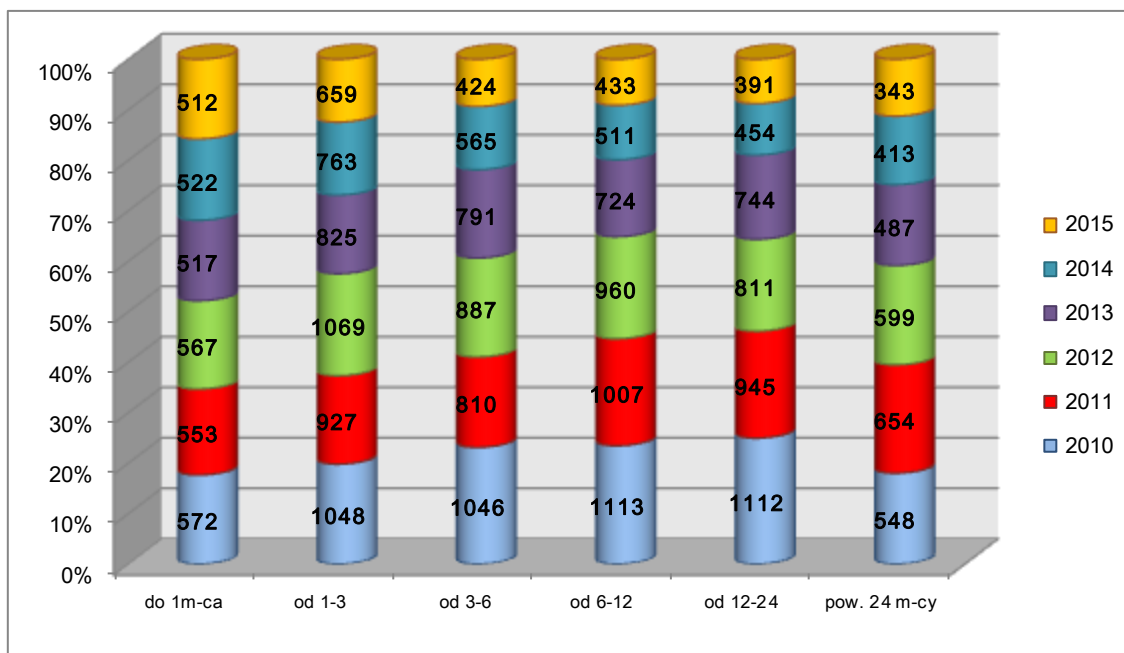
Drugą przyczyną wyrejestrowania jest nie potwierdzenie przez bezrobotnego gotowości do podjęcia zatrudnienia, czyli nie stawienie się w urzędzie w wyznaczonym terminie (średnio w około 29% przypadków). Niewielki procent stanowi dobrowolna rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej (jest to ok. 5%).

Liczba wyrejestrowań osób bezrobotnych w PUP w latach 2010 – 2015



2.2 OSOBY BEZROBOTNE W PODZIALE NA POSZCZEGÓLNE KATEGORIE ISTOTNE Z PUNKTU WIDZENIA RYNKU PRACY W POWIECIE GOLENIOWSKIM W LATACH 2010 – 2015

Osoby bezrobotne według czasu pozostawania bez pracy dane za lata 2010 – 2015

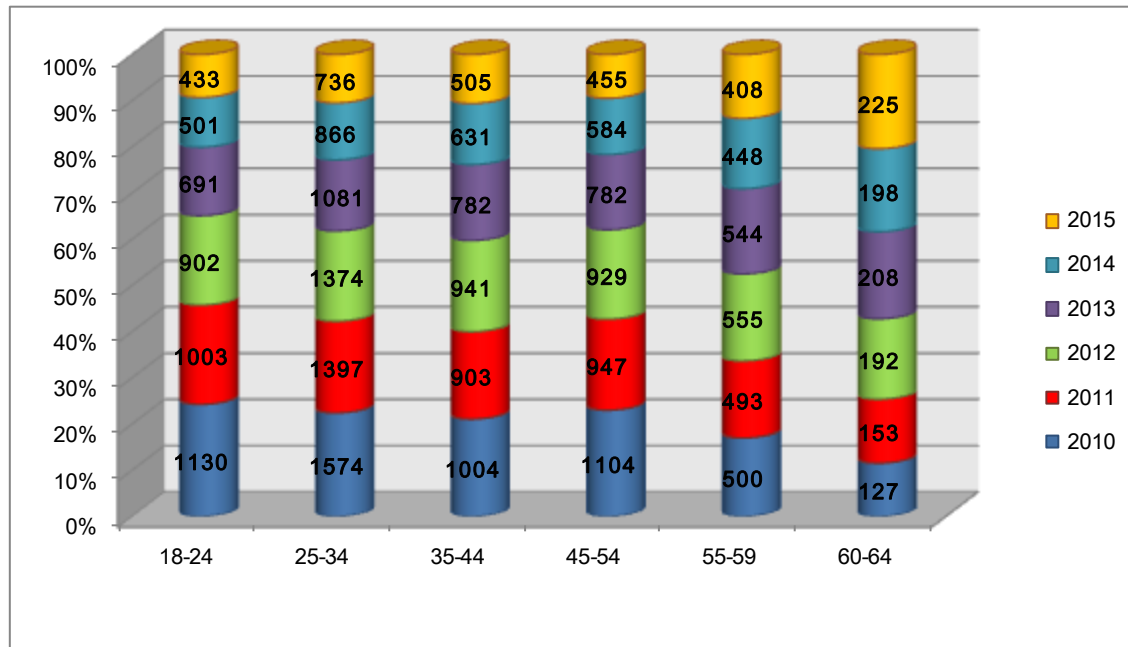


W okresie poddanym analizie zauważyć można, że w poszczególnych kategoriach (przyjętych jako okresy pozostawania bez pracy z podziałem na miesiące) liczba bezrobotnych ulegała różnym zmianom. Ilość osób chronicznie bezrobotnych (które w rozumieniu programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego stanowią kategorię osób wykluczonych społecznie – ze względu na długi okres pozostawania bez pracy) uległa znacznemu spadkowi z liczby 548 w roku 2010 na 343 osoby w roku 2015. Jednakże, warto zaznaczyć, że ta grupa osób bezrobotnych wymaga dodatkowych działań mających za cel przywrócenie ich na rynek pracy, również z tego względu, iż w tej grupie znajdują się osoby pozostające w ewidencji powyżej 5 lat.

W badanym okresie odnotowano również znaczny spadek liczby zarejestrowanych wg. czasu pozostawania bez pracy od 6 do 12 miesięcy z 1113 osób w roku 2010 do 433 os. w roku 2015. Ta grupa stanowi zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kategorię nazywaną długotrwale bezrobotnymi.

Podobnie wygląda sytuacja wśród osób zarejestrowanych od 1-3 m-cy (spadek tego rodzaju rejestracji między latami 2010 – 2015 wniósł 389 os.), o 622 osoby spadła liczba zarejestrowanych od 3 do 6 miesięcy.

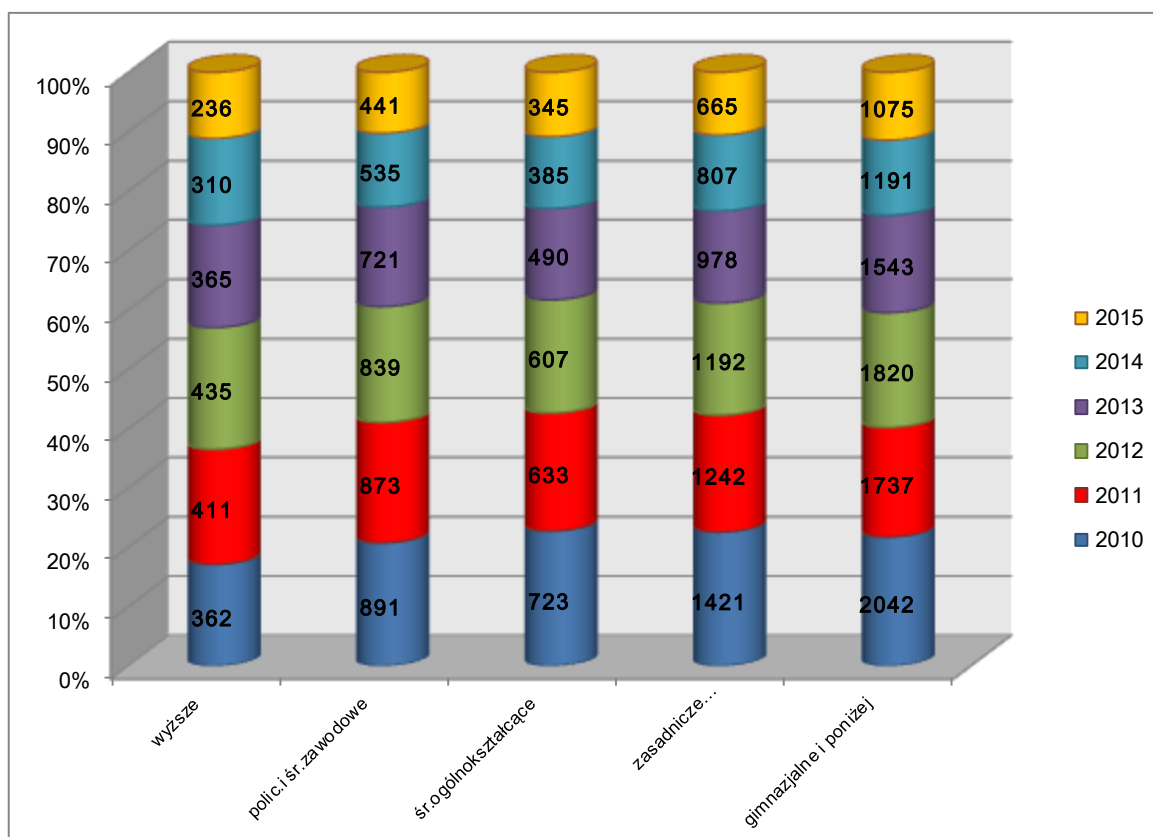
Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy według wieku



Biorąc pod uwagę wiek osób bezrobotnych można, na podstawie danych za lata 2010- 2015 stwierdzić, że wahaniom ulegały wszystkie wskaźniki liczby osób zarejestrowanych w PUP. Największy spadek liczby osób pozostających w ewidencji PUP w Goleniowie zanotowano wśród bezrobotnych zarejestrowanych między 25 a 34 rokiem życia odpowiednio 1 574 w 2010r.,

1 397 w 2011r., 1374 w 2012r. natomiast w roku 2013 jak i w innych kategoriach odnotowano wzrost do poziomu 1 081 osób, w roku 2014 – 866 os. i w 2015 -736 os. Spadkowa tendencja, wśród omawianej grupy wiekowej, osób pozostających bez pracy, może wynikać ze zwiększenia środków finansowych na formy aktywizacji osób młodych, co związane jest z uruchomieniem programów europejskich i innych środków pomocowych. Podobnie sytuacja wygląda w pozostałych grupach wiekowych z wyjątkiem grupy osób w wieku 60 do 64 lat. Odnotowano wzrost na poziomie 98 os. , który wynika bezpośrednio z wydłużenia wieku emerytalnego.

Osoby bezrobotnie zarejestrowane w urzędzie pracy według wykształcenia



W latach 2010 – 2015 najliczniejszą grupę osób bezrobotnych, ze względu na kryterium wykształcenia, stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Najmniej bezrobotnych było w grupie osób z wykształceniem wyższym oraz średnim ogólnokształcącym. Co ciekawe największy spadek liczby rejestracji w analizowanym okresie można zaobserwować wśród najliczniejszej grupy osób bezrobotnych tzn. z wykształceniem podstawowym lub niższym (odpowiednio 2042 osób zarejestrowanych w 2010 r., do 1075 os. zarejestrowanych w 2015 r, tj. spadek o 967 os.). Kolejną grupą bezrobotnych, która wykazywała w analizowanym okresie tendencję spadkową są osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym (odpowiednio 1421osób zarejestrowanych w roku 2010, do 665 os. w 2015 r, tj. spadek o 756 os.) Tendencja ta odzwierciedla zapotrzebowanie rynku pracy w całym kraju na tego rodzaju wykwalifikowanych pracowników,

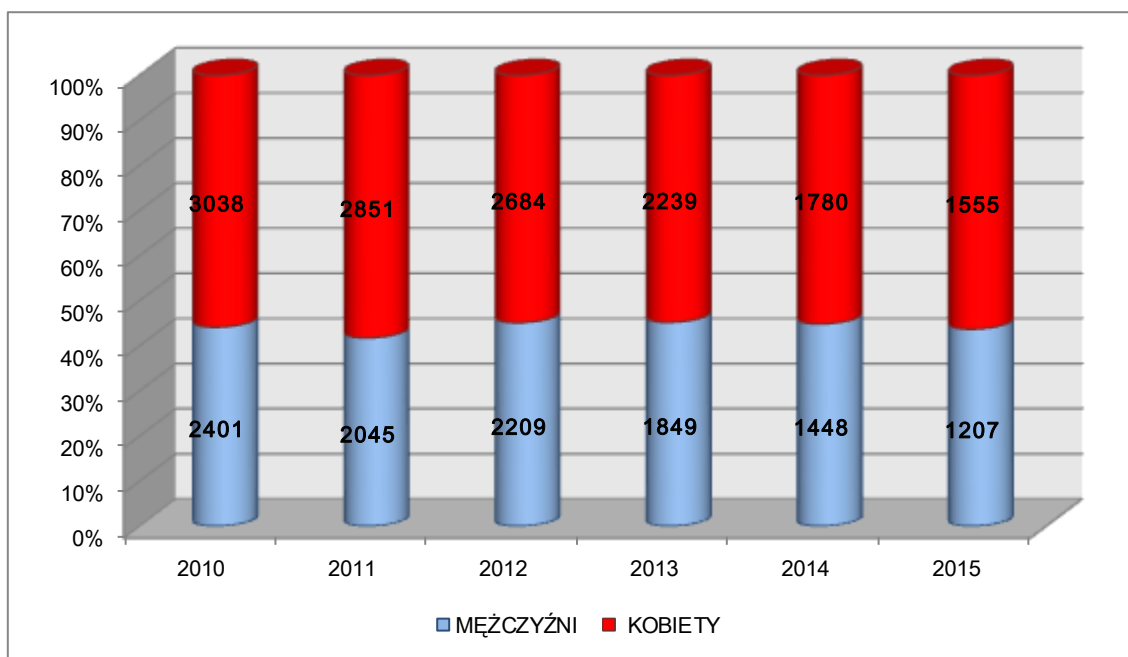
posiadających konkretny, wyuczony zawód. Na przestrzeni analizowanych lat, niewielkim zmianom ulegała liczba osób z wykształceniem wyższym pozostających w ewidencji PUP.

Podobnie sytuacja ta wyglądała wśród osób zarejestrowanych „legitymujących” się wykształceniem ogólnokształcącym (w obu wymienionych kategoriach liczba zarejestrowanych jest najmniejsza, co świadczyć może o stałej chłonności pracowników z tego typu wykształceniem na rynku pracy).

Jeżeli chodzi o osoby z wykształceniem ogólnokształcącym to należy zauważyć, że często podejmują one studia rejestrując się na krótki okres po zdaniu egzaminu maturalnego jeszcze przed uzyskaniem informacji o wynikach egzaminów uprawniających do podjęcia studiów wyższych w systemie dziennym. Właśnie to podjęcie nauki w systemie dziennym stanowi częstą przyczynę wyrejestrowania tej grupy osób.

Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy według płci

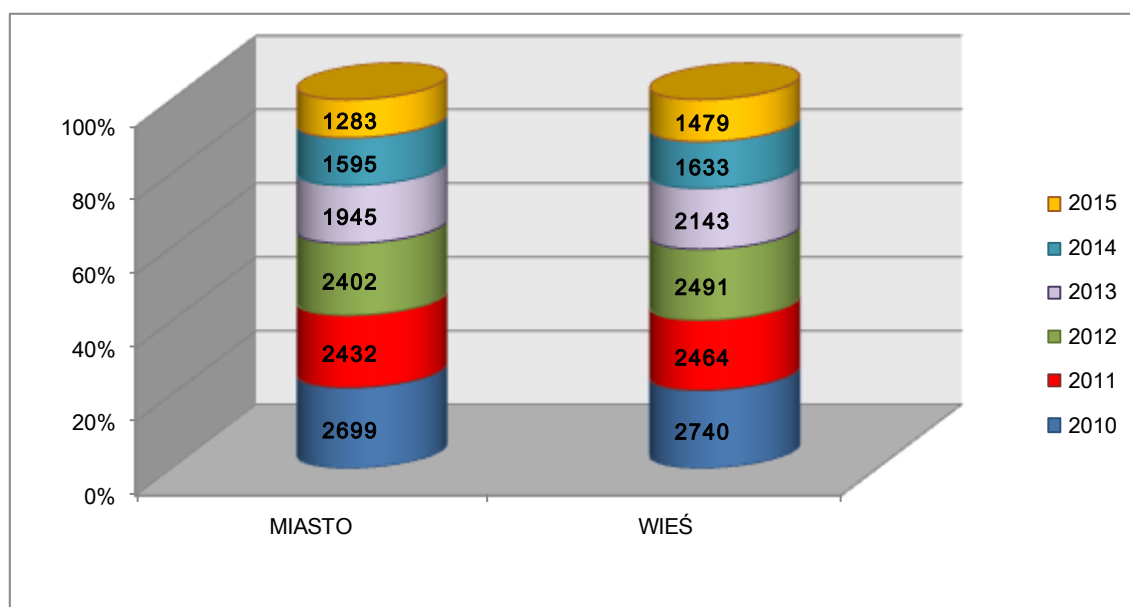
Podobnie jak w całym kraju liczba bezrobotnych kobiet jest większa niż liczba mężczyzn zarejestrowanych w ewidencji urzędu pracy. W latach 2006-2009 średnia różnica pomiędzy liczbą zarejestrowanych kobiet i zarejestrowanych mężczyzn wynosiła średnio 17 %. W latach 2010-2015 tendencja ta się utrzymuje, ale różnica pomiędzy liczbą zarejestrowanych kobiet a mężczyzn zmniejszyła się i średnio wyniosła 11 %. Ta tendencja na rynku pracy ukazująca zmniejszanie się bezrobocia kobiet w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych jest obserwowana od dłuższego czasu.



***Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy według miejsca zamieszkania
(miasto, wieś)***

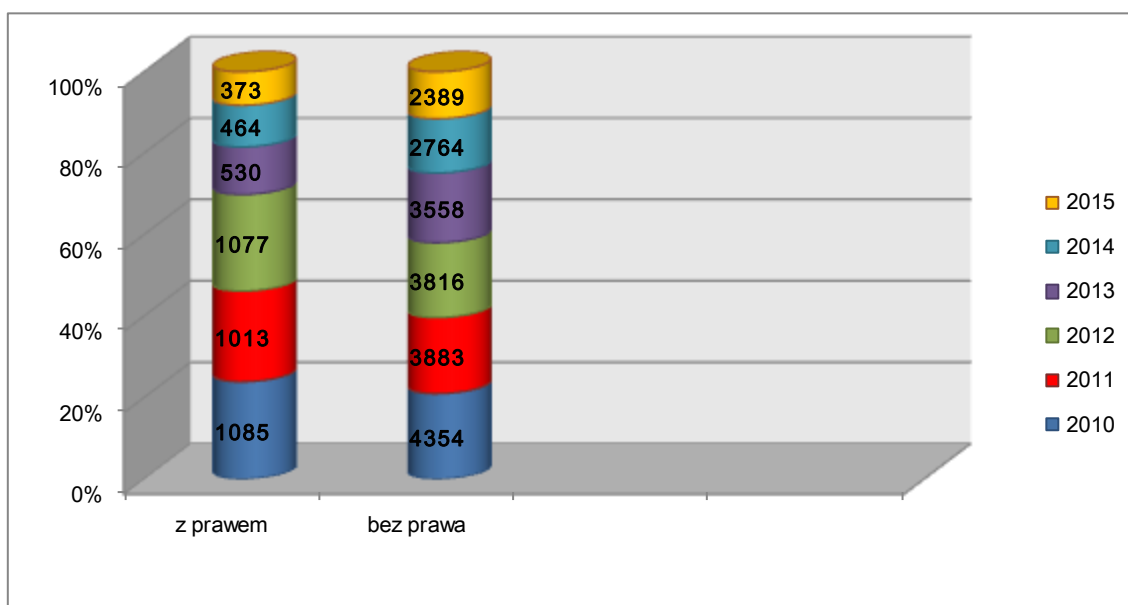
Jeżeli za główne kryterium przyjmie się miejsce zamieszkania zarejestrowanych osób bezrobotnych, to należy zauważyć, że prawdziwe rozmiary bezrobocia na wsi nie są wykazywane w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy, ze względu na fakt iż zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osobom posiadającym powyżej 2 ha gruntów przeliczeniowych nie przysługuje prawo nabycia statusu bezrobotnego. To powoduje, że osoby te często tworzą tzw. „ukryte bezrobocie”.

Również kwestia kwalifikowania poszczególnych osób jako mieszkańców wsi lub miasta może być wątpliwa. Wiele obszarów gmin miejskich ma charakter rolniczy i część mieszkających tam osób należałoby zaliczyć do mieszkańców wsi.

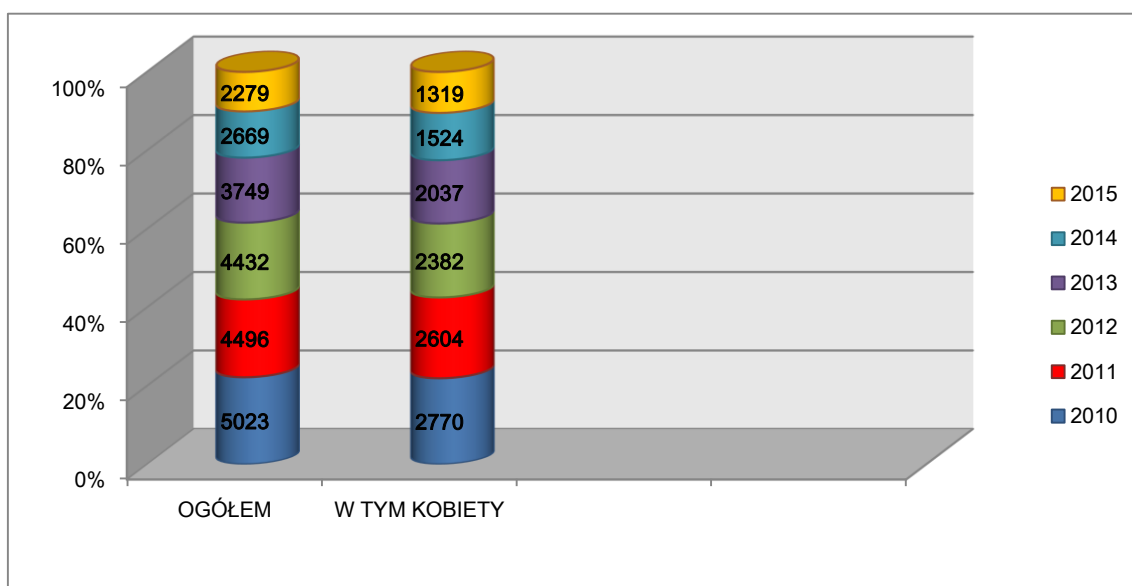


Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy według prawa do zasiłku

Wśród osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Goleniowie, stale od 2010 roku, spada liczba osób posiadających prawo do zasiłku. Grupa ta na przestrzeni analizowanego okresu zmniejszyła się o 712 osób.



Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła podział osób bezrobotnych na osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- 1) bezrobotnych do 30 roku życia,
- 2) bezrobotnych długotrwale,
- 3) bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotnych niepełnosprawnych

Wszystkim tym osobom przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

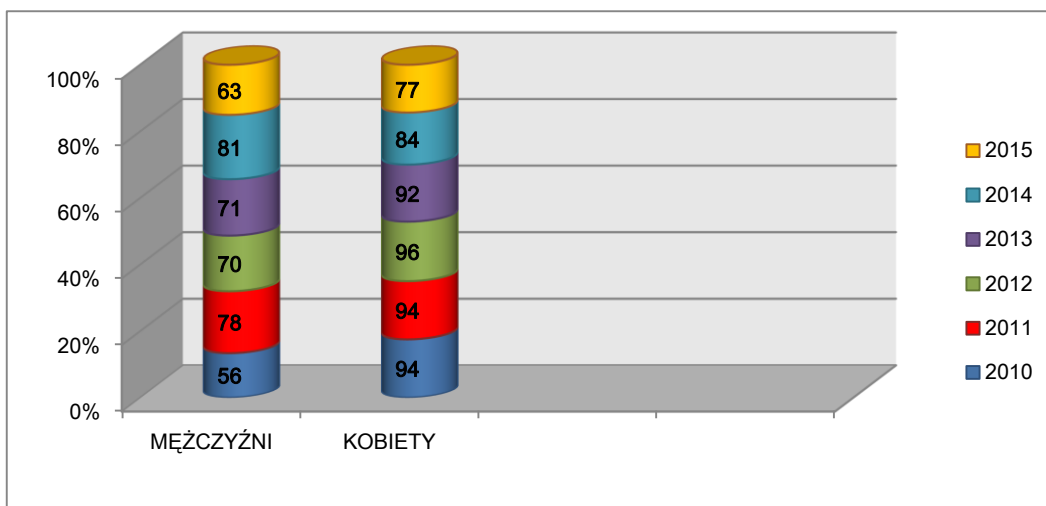
W roku 2010 w ogólnej liczbie bezrobotnych (tj. 5439 os.) kategoria bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiła wynosiła ok. 92% ogółu osób bezrobotnych.

Pomimo znaczących spadków liczby bezrobocia w analizowanym okresie tendencja ta występuje na bardzo wysokim poziomie.

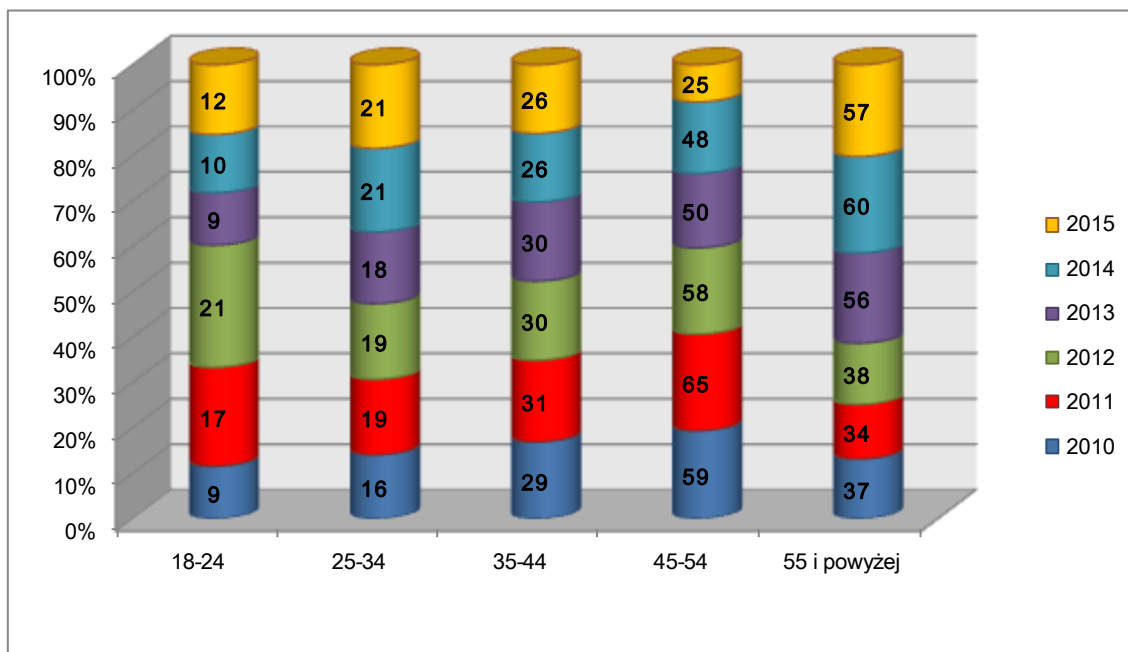
Sytuacja osób niepełnosprawnych

Na koniec 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Goleniowie zarejestrowane były 140 niepełnosprawne osoby bezrobotne i poszukujące pracy (o 25 mniej niż przed rokiem).

**Zarejestrowane osoby bezrobotne niepełnosprawne z podziałem na płeć
dane za lata 2010 - 2015r.**



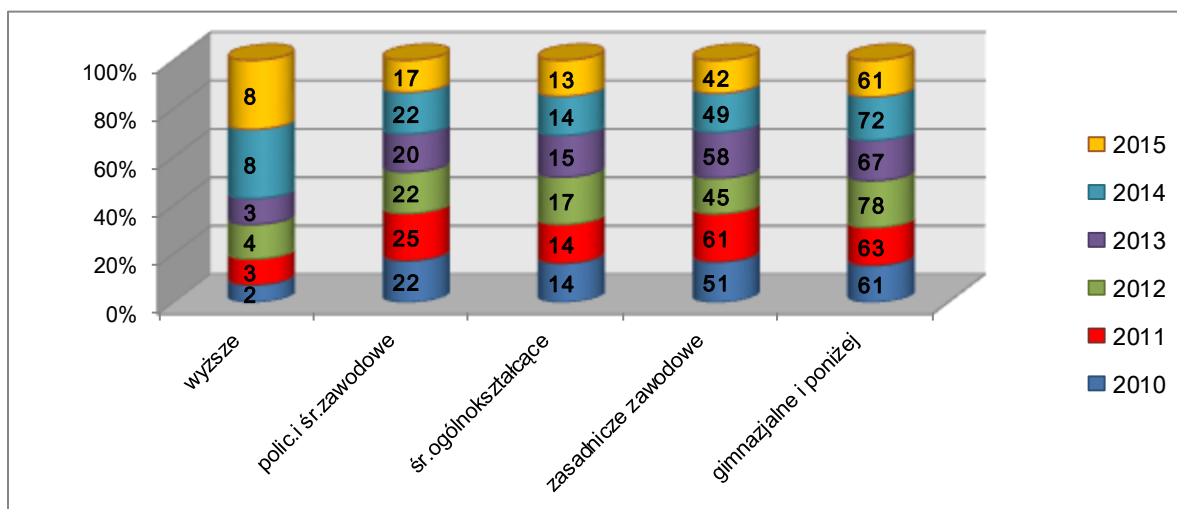
**Zarejestrowane osoby bezrobotne niepełnosprawne w podziale na wiek
dane za lata 2010 - 2015**



W badanym okresie sytuacja osób niepełnosprawnych ze względu na wiek kształtowała się na podobnym poziomie w poszczególnych latach.

Najmniej liczną grupą bezrobotnych niepełnosprawnych są osoby w wieku 18 do 25 lata (odpowiednio w roku 2010 – 9 osób, w 2011 – 17 osób, w 2012 – 21 osób , w 2013 – 9 osób, w 2014 – 10 osób i w 2015 – 12 osób.

**Zarejestrowane osoby bezrobotne niepełnosprawne w zależności od wykształcenia
dane za lata 2010 – 2015**



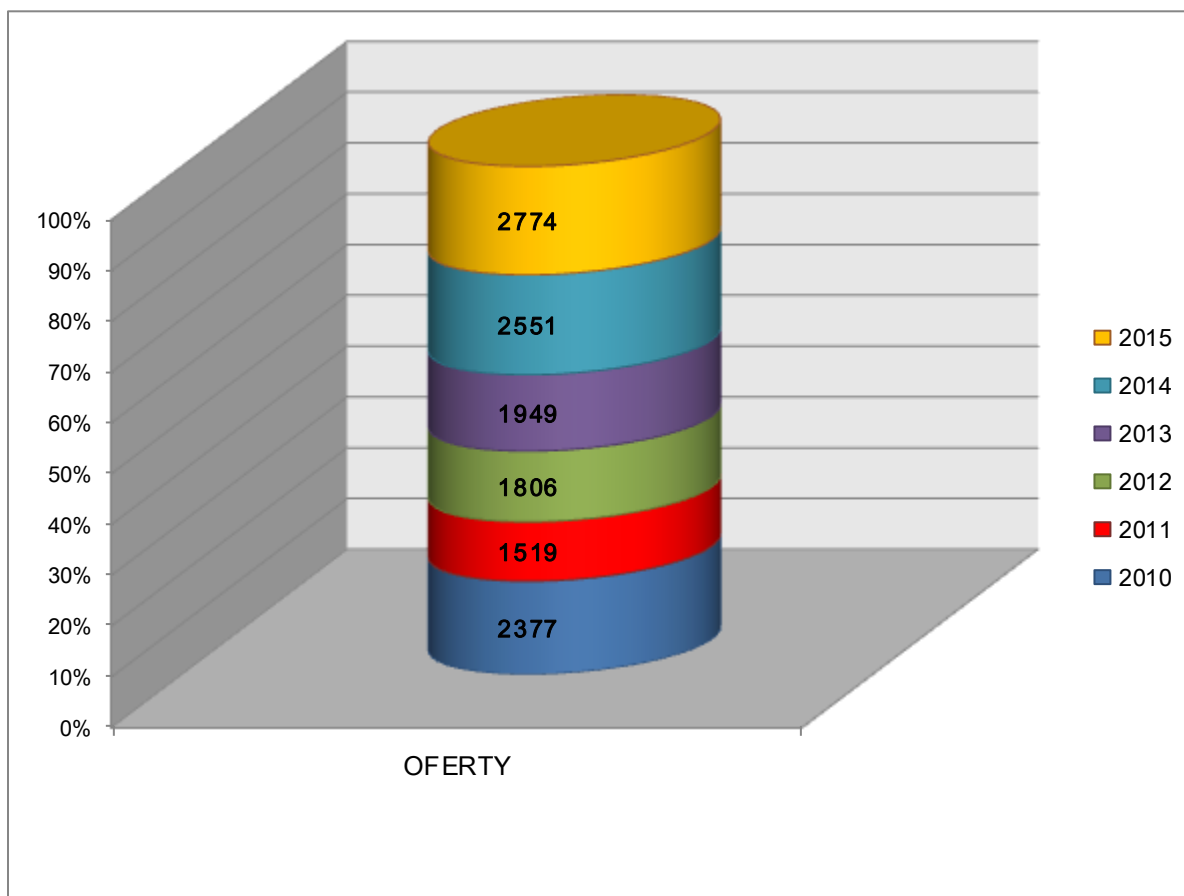
W 2015 roku odnotowano niewielki spadek poziomu bezrobocia wśród niepełnosprawnych z wykształceniem policealnym, śr. zawodowym, ogólnokształcącym i zasadniczym zawodowym.

Liczba osób niepełnosprawnych z wykształceniem wyższym wzrosła z 205 do 8. Na tym samym poziomie utrzymuje się bezrobocie wśród osób niepełnosprawnych z wykształceniem gimnazjalnym i podstawowym.

2.3 POŚREDNICTWO PRACY NA RYNKU PRACY POWIATU GOLENIOWSKIEGO W LATACH 2010 – 2015

Od 2010 roku obserwujemy wzrost liczby ofert pracy rejestrowanych i realizowanych przez PUP w Goleniowie. W 2010 roku odnotowano zapotrzebowanie na 2 377 wolnych miejsc pracy, po spadku liczby ofert w roku 2011 ich liczba sukcesywnie rosła w kolejnych latach. W analizowanym okresie liczba pozyskanych ofert pracy wyglądała następująco: 2011 – 1519 ofert pracy, w 2012 roku – 1806 ofert pracy, w 2013 – 1949, w 2014 – 2551 a w 2015 roku poziom liczby pozyskanych ofert pracy był już na poziomie 2774 ofert zatrudnienia na wolne stanowiska pracy.

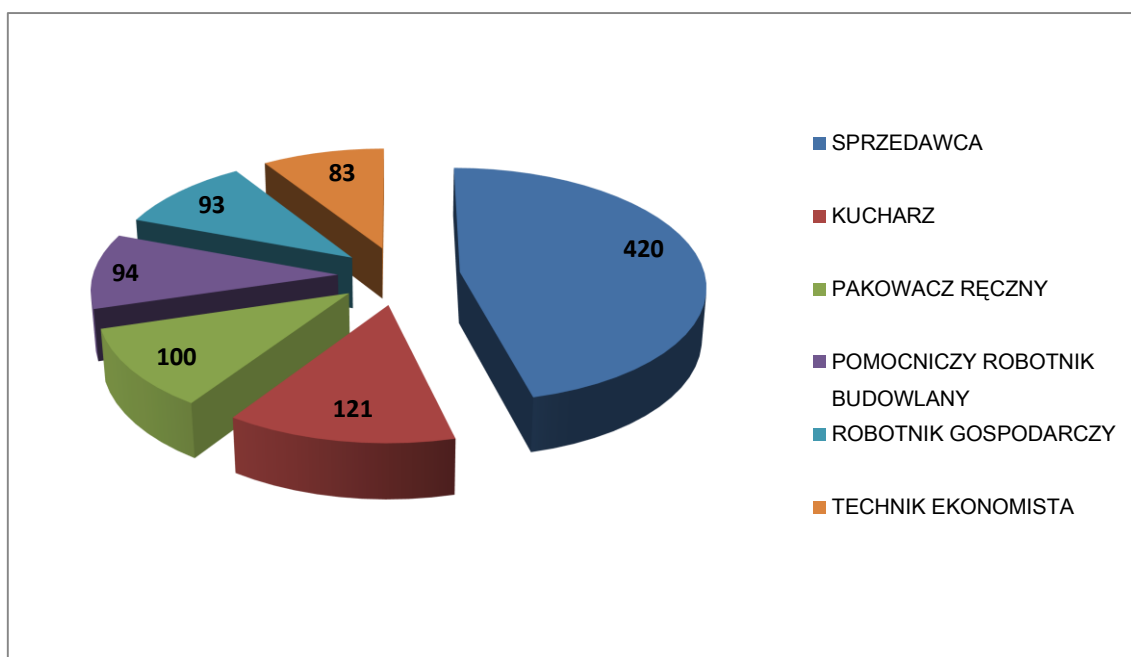
Liczba miejsc pracy i aktywizacji zawodowej realizowanych przez PUP w latach 2010 – 2015



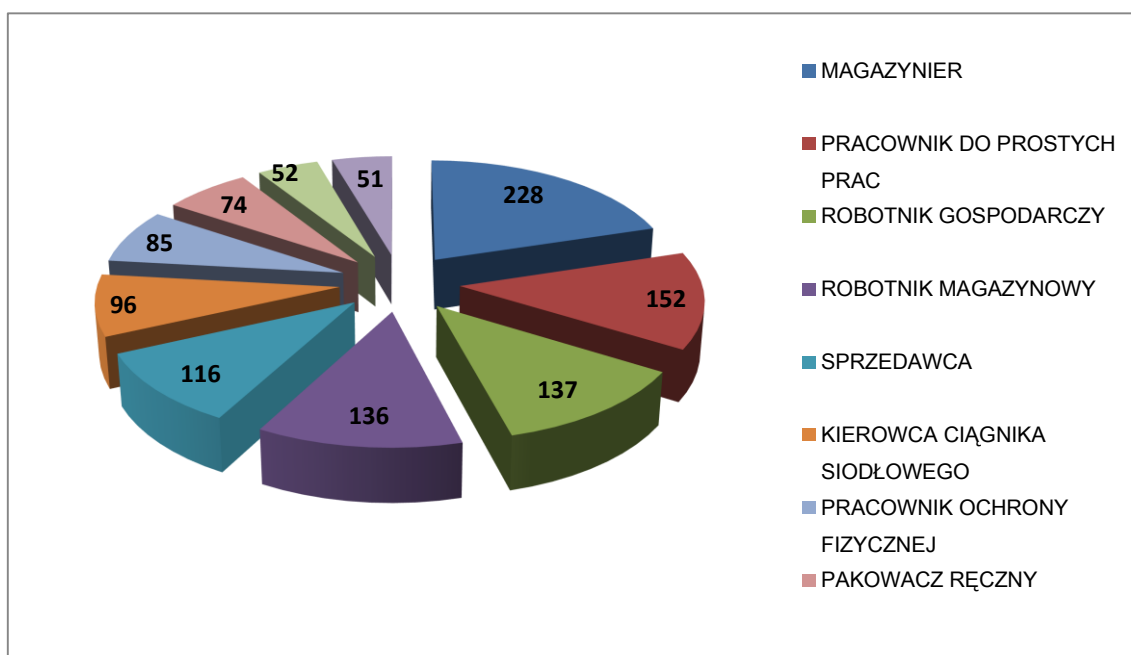
W 2015 roku najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych (420) posiadało zawód sprzedawcy w kolejnej grupie znaleźli się kucharze (121) i pakowacze ręczni (100) .

W roku 2015 do najczęściej poszukiwanych przez pracodawców zawodów był magazynier, pracownik do prac prostych, robotnik gospodarczy , robotnik magazynowy, sprzedawca oraz kierowca ciągnika siodłowego.

**10 najczęstszych zawodów wśród bezrobotnych zarejestrowanych w PUP
w Goleniowie w 2015 roku**



10 najczęściej poszukiwanych przez pracodawców zawodów w 2015 roku



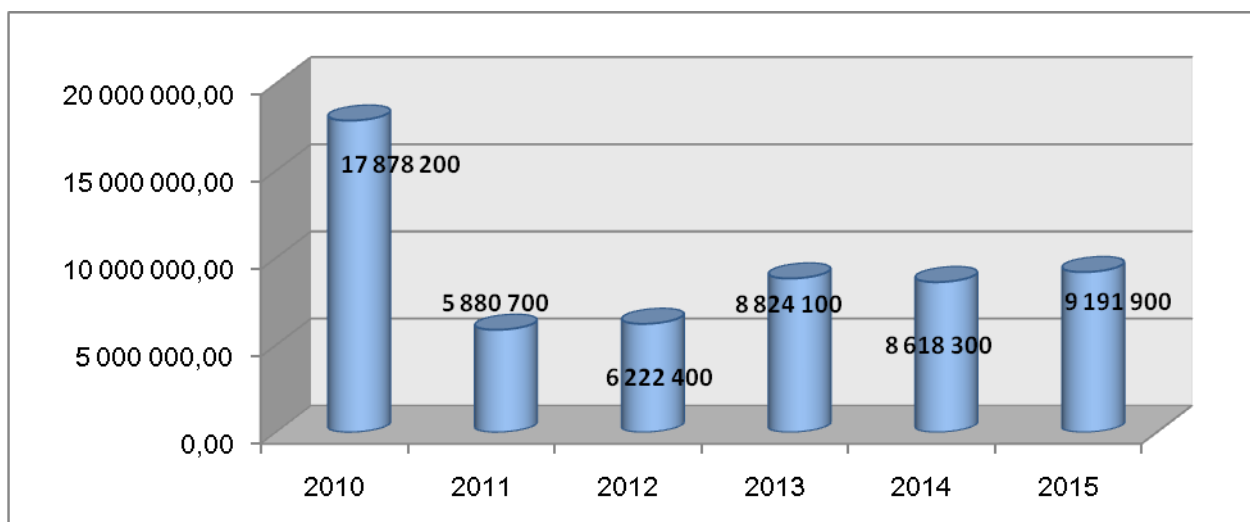
Rozdział 3

DOŚWIADCZENIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GOLENIOWIE W REALIZACJI PRZEDSIĘWZIĘĆ NA RZECZ PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

3.1 DOŚWIADCZENIA W REALIZACJI ZADAŃ WŁASNYCH WYNIKAJĄCYCH Z USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY (GOSPODAROWANIE FUNDUSZEM PRACY I POZYSKIWANIE DODATKOWYCH ŚRODKÓW)

Powiatowy Urząd Pracy realizując zadania wynikające z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ma do dyspozycji środki finansowe corocznie przyznawane decyzją Ministra właściwego do spraw pracy. Poza ww. podstawowymi środkami, w ciągu roku, istnieje możliwość ubiegania się o środki dodatkowe w ramach programów realizowanych z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie rokrocznie wykorzystuje ww. możliwości pozyskiwania dodatkowych funduszy na wsparcie lokalnego rynku pracy. Należy podkreślić, że od 2004 r. urząd pracy pozyskiwał kolejne, dodatkowe środki w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, od 2008 do 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy Goleniów pozyskiwał środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki a od 2015 roku pozyskuje środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego.

Środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego przeznaczone aktywizację osób bezrobotnych w latach 2010 - 2015



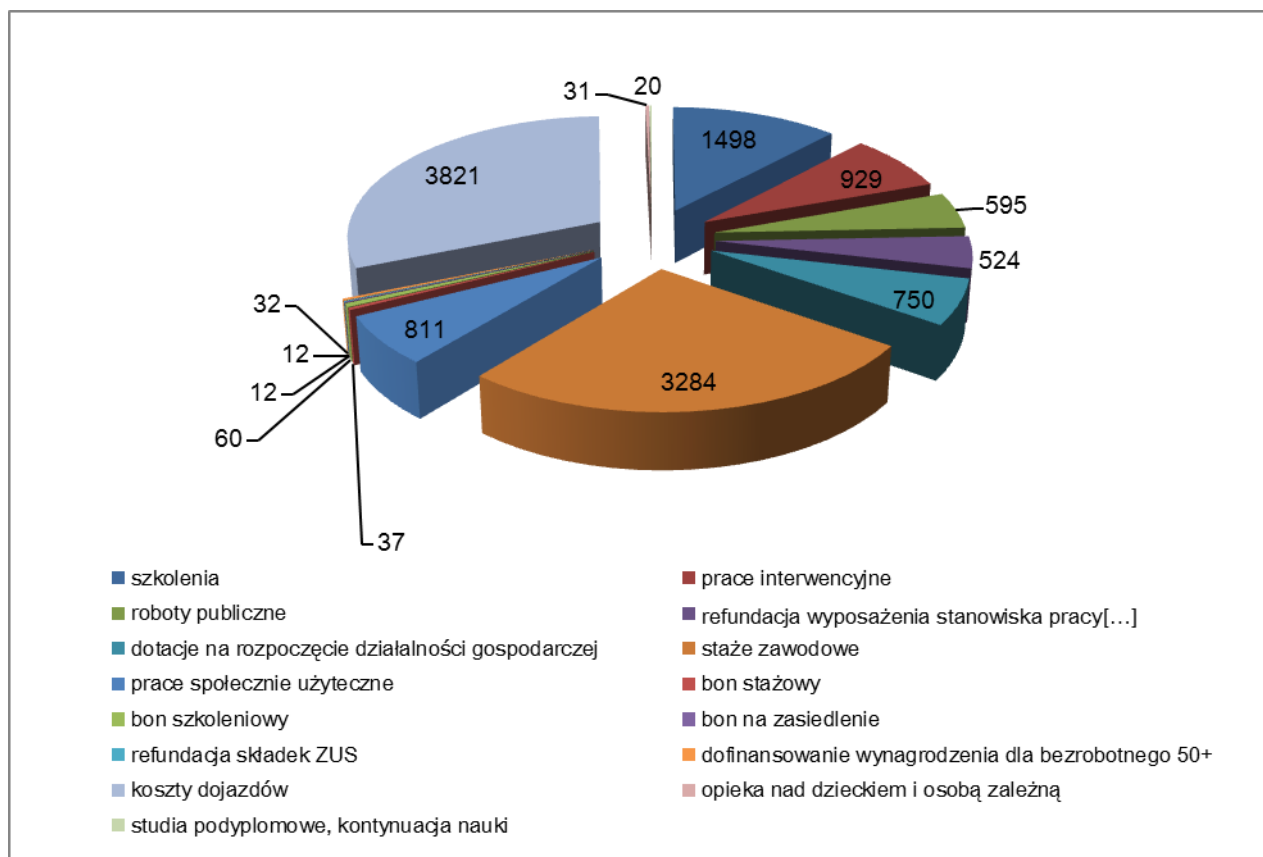
W latach 2010-2015 w ramach dodatkowych środków z rezerwy Funduszu Pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Powiatowy Urząd Pracy realizował programy w następujących zakresach:

- Bezrobotni do 30 roku życia
- Bezrobotni do 25 roku życia
- Bezrobotni powyżej 50 roku życia
- Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określani w art. 49 ustawy
- Bezrobotni w wieku 30-50 lat

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Powiatowy Urząd Pracy bardzo aktywnie realizuje usługi i instrumenty rynku pracy wynikające z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Do usług rynku pracy zaliczamy: pośrednictwo pracy w tym pośrednictwo EURES, poradnictwo zawodowe i szkolenia. Natomiast do instrumentów rynku pracy zaliczamy: zwrot kosztów dojazdów, zwrot kosztów zakwaterowania, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy, subsydiowane zatrudnienie, roboty publiczne, prace interwencyjne, staże, przygotowanie zawodowe, prace społecznie użyteczne i dodatek aktywizacyjny.

**Liczba osób bezrobotnych objęta aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu
w latach 2010-2015.**



Wykres przedstawia instrumenty i usługi rynku pracy na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe

Podstawowymi zadaniami urzędu pracy, oprócz realizacji programów rynku pracy, są: pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych (dane dotyczące ofert pracy zostały przedstawione w rozdziale poprzednim).

W 2014 roku z porad indywidualnych skorzystało 229 osób a w 2013 roku 518 osób. Z poradnictwa grupowego skorzystało 138 osób w 2013 i 147 osób w 2014 roku. Osoby, które potrafią samodzielnie poruszać się po lokalnym rynku pracy, potrzebują jednak fachowej informacji o instytucjach, szkołach, orzekaniu o stopniu niepełnosprawności oraz możliwości korzystania z pomocy społecznej. Osoby te skorzystały również z pomocy przy wypełnianiu dokumentów aplikacyjnych.

W ramach działań z zakresu pośrednictwa pracy, realizowano zewnętrzne pośrednictwo, którego celem jest pozyskiwanie ofert pracy i informowanie pracodawców o działaniach PUP.

Łącznie w 2015r. zgłoszono do Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie 2774 oferty pracy i jest to najwyższy poziom ofert pracy w latach 2010 – 2015.

Od 2004 roku, w urzędzie pracy, w ramach pośrednictwa pracy został wprowadzony do realizacji system EURES, polegający na współpracy publicznych służb zatrudnienia w ramach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w zakresie realizacji ofert pracy. Z tej formy wsparcia również korzysta duża liczba osób bezrobotnych.

3.2 PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PRZEZNACZONE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Wejście Polski do Unii Europejskiej w maju 2004r. otworzyło możliwości korzystania z funduszy akcesyjnych i pozyskiwania środków, również na rozwój zasobów ludzkich. Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie od samego początku przystąpił do opracowywania i realizacji projektów.

Projekty realizowane w latach 2010-2015

W okresie programowania, który obejmuje lata 2007-2014, środki na rozwój zasobów ludzkich udostępniono w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Poniżej przedstawione zostały projekty już zrealizowane w ramach podjętych działań.

Projekty realizowane w latach 2008 - 2014

„Droga do pracy” to program realizowany w ramach poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w okresie 2008 - 2014. Programem objęto 3079 osób zarejestrowane w PUP w Goleniowie. Celem tego projektu jest zwiększenie możliwości uzyskania zatrudnienia przez osoby bezrobotne za pomocą:

- ✓ poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy
- ✓ szkolenia
- ✓ prace interwencyjne
- ✓ dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- ✓ staże
- ✓ refundacje pracodawcy kosztów wyposażenia bądź doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego
- ✓ opracowanie Indywidualnych Planów Działania

„Doradca zawodowy i pośrednik pracy” jest to program realizowany w ramach poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w okresie 2008 – 2010. Program ten zakłada realizację celów związanych ze wzrostem jakości i zwiększeniem dostępności do usług w zakresie pośrednictwa pracy oraz doradztwa zawodowego dla osób bezrobotnych z terenu Powiatu Goleniowskiego poprzez zwiększenie liczby doradców zawodowych i pośredników pracy o kwalifikacjach, dostosowanych do wymagań współczesnego europejskiego rynku pracy.

„Piramida Kompetencji” - jest to program realizowany w ramach poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w okresie 2011 – 2012. PUP jako partner Województwa Zachodniopomorskiego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, projekt skierowany do pracowników kluczowych Powiatowego Urzędu Pracy zakłada realizację celów związanych ze wzrostem jakości pracy.

„Piramida Kompetencji - II” jest to program realizowany w ramach poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w okresie 2013 – 2014. PUP jako partner Województwa Zachodniopomorskiego – Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie, projekt skierowany do pracowników kluczowych Powiatowego Urzędu Pracy, zakłada realizację celów związanych ze wzrostem jakości pracy.

„Postaw na siebie” to program realizowany w ramach poddziałania 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w okresie 2012 - 2014. Programem objęto 70 osób zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Goleniowie. Celem tego projektu było promowanie postaw aktywnych i przedsiębiorczych w obszarze samozatrudnienia i dążenia do powrotu na rynek pracy za pomocą:

- ✓ warsztatów aktywizacyjnych
- ✓ szkolenia zawodowe
- ✓ wsparcie szkoleniowo-doradcze
- ✓ dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- ✓ staże
- ✓ wsparcie pomostowe
- ✓ opracowanie Indywidualnych Planów Działania

„Wsparcie na starcie” to program realizowany w ramach poddziałania 6.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w okresie 2013 - 2015. Programem objęto 31 osób zarejestrowane w PUP w Goleniowie. Celem tego projektu był wzrost aktywności przedsiębiorczej osób bezrobotnych w wieku do 30 r.ż. i pow. 50 r.ż. wchodzących i powracających na rynek pracy z terenu powiatu Goleniowskiego, Polickiego i miasta Szczecin za pomocą:

- ✓ doradztwa
- ✓ szkolenie przedsiębiorczości
- ✓ dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- ✓ opracowanie Indywidualnych Planów Działania

W bieżącym okresie programowania, który obejmuje lata 2014-2020, środki na rozwój zasobów ludzkich udostępniono w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego. Poniżej przedstawione zostały projekty realizowane w ramach podjętych działań.

„Aktywizacja osób pozostających bez pracy w wieku powyżej 29 roku życia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie goleniowskim” to program realizowany w ramach działania 6.5 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego w okresie 2015 - 2016. Programem objęte będzie 145 osób zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Goleniowie.

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie goleniowskim” - to program realizowany w ramach poddziałania 1.1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w okresie 2015 - 2016. Programem objęte będzie 178 osób zarejestrowane w PUP w Goleniowie.

3.3 WSPÓŁPRACA Z SAMORZĄDAMI LOKALNYMI – wybrane elementy

Współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie

Od 2008 do 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował w partnerstwie z ośrodkami pomocy społecznej projekt pn. „Od bezradności do aktywności”. Na terenie Powiatu Goleniowskiego bezrobocie i niepełnosprawność są częstymi zjawiskami prowadzącymi do wykluczenia społecznego. Osoby/rodziny dotknięte tymi problemami mają bardzo często ograniczone albo są zupełnie pozbawione możliwości prowadzenia normalnego, aktywnego życia społecznego, podjęcia pracy, edukacji, właściwej rehabilitacji i samorealizacji. Celem ogólnym projektu była poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo w tym niepełnosprawnych.

Cele szczegółowe projektu:

- ✓ Zaktywizowanie zawodowe uczestników projektu;
- ✓ Podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez udział uczestników w kursach zawodowych;
- ✓ Nabycie umiejętności: komunikacji społecznej, asertywności, radzenia sobie ze stresem;
- ✓ Wykształcenie postawy „pro aktywnej” poprzez: nabycie umiejętności aktywnego poszukiwania *pracy, przygotowania własnego CV, listu motywacyjnego;*
- ✓ Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

Ważnym elementem współpracy z Ośrodkami Pomocy Społecznej jest wymiana informacji między urzędami o realizowanych przez urząd pracy aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu (min. szkoleniach, robotach publicznych, pracach interwencyjnych, pracach społecznie użytecznych), czy też innych realizowanych programach aktywizacyjnych. Najistotniejsza jest jednak stała ścisła współpraca w poszukiwaniu zindywidualizowanych rozwiązań aktywizacyjnych dla tzw. „wspólnego klienta”. Ponadto ze strony Urzędu Pracy jest nadal finansowany program SEPI – pozwalający na szybką wymianę informacji i niezwłoczne załatwianie spraw administracyjnych dotyczących wspólnych klientów.

Powiatowa Rada Rynku Pracy

Jest to organ opiniotwórczo doradczy Starosty w sprawach dotyczących polityki rynku pracy. W skład rady wchodzi przedstawiciele: samorządu lokalnego, organizacji pozarządowych zajmujących się pomocą osobom bezrobotnym, związków zawodowych i organizacji pracodawców. Do zadań Powiatowej Rady Rynku Pracy należy m.in., inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia, ocena racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy i opiniowanie kryteriów podziału tych środków, składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie, a także ocenianie okresowych sprawozdań z działalności prowadzonej przez urząd pracy.

Rodzaje współpracy z gminami

Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie współpracuje z gminami przy realizacji działań mających na celu zmniejszenie skutków bezrobocia poprzez realizację subsydiowanych formy zatrudnienia (roboty publiczne, prace interwencyjne, staże, prace społecznie użyteczne). Pracownicy urzędu pracy biorą aktywny udział w spotkaniach organizowanych przez samorządy związanych z planowanymi i realizowanymi działaniami na rynku pracy.

3.4 WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI

Pracodawcy, jak była już o tym mowa w rozdziale pierwszym opracowania, są zarówno adresatami działań realizowanych przez urząd pracy, jak i partnerami w aktywizacji lokalnego rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie, od wielu lat współpracuje z pracodawcami z Powiatu Goleniowskiego, mając na uwadze istotną rolę tych podmiotów w działaniach zmierzających do ograniczania problemu bezrobocia.

Współdziałanie, w zakresie zadań własnych realizowanych przez urząd pracy, zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia, obejmuje przede wszystkim pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców. Zaktywizowaniu kontaktów z pracodawcami służy również zewnętrzne pośrednictwo pracy. Polega on na bezpośrednich kontaktach pracowników Powiatowego Urzędu Pracy z firmami, w ramach których udzielane są informacje o formach i przedsięwzięciach wdrażanych przez urząd oraz pozyskiwane są oferty pracy. Innym rodzajem zacieśniania współpracy z pracodawcami są również wizyty monitorujące realizację wsparcia przyznanego przez Powiatowy Urząd Pracy.

3.5 WSPÓŁPRACA Z INNYMI PARTNERAMI Z TERENU POWIATU

Poza współpracą z trzema najistotniejszymi sektorami na poziomie lokalnym, czyli z jednostkami samorządu terytorialnego, z organizacjami pozarządowymi i pracodawcami prywatnymi, PUP w Goleniowie współpracuje również z innymi podmiotami odgrywającymi istotną rolę w kreowaniu sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Współpraca ze szkołami

Bardzo istotne znaczenie na lokalnym rynku pracy odgrywają placówki oświatowe, które poprzez organizację kierunków kształcenia i kreowanie postaw wśród młodych ludzi, mają znaczący wpływ na to jak będzie w przyszłości wyglądał rynek pracy w powiecie goleniowskim. Głównymi elementami współpracy ze szkołami powiatu goleniowskiego są:

- ✓ spotkania doradców zawodowych z uczniami poszczególnych placówek edukacyjnych, które mają na celu przygotowanie do wejścia na rynek pracy osób młodych nie mających jeszcze doświadczenia zawodowego
- ✓ przekazywanie młodzieży kompleksowej informacji dotyczącej rynku pracy
- ✓ analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych, która umożliwia szkołom powiatu goleniowskiego uzyskanie wiadomości o tym jakie kierunki w szkolnictwie mają przyszłość
- ✓ prowadzenie zajęć warsztatowych w szkołach lub na terenie Urzędu, mających na celu określenie predyspozycji zawodowych, do tego celu wykorzystywane są testy kompetencyjne
- ✓ motywowanie do korzystania z wiedzy osób bogatszych o doświadczenia życiowe i zawodowe – np. rodzice czy nauczyciele – w celu uniknięcia popełnienia błędu w dokonywaniu wyboru właściwego zawodu bądź kierunku kształcenia.

Współpraca z Zakładem Karnym

Już od wielu lat Powiatowy Urząd Pracy wspólnie z Zakładem Karnym w Nowogardzie i w Goleniowie realizuje program wsparcia dla osób osadzonych. Celem tych działań jest zarówno informowanie osób skazanych o ofercie urzędu, przełamywanie barier w procesie poszukiwania pracy, a także informowanie tych osób na temat aktywnego poszukiwania zatrudnienia po opuszczeniu Zakładu Karnego. Kolejnym działaniem jest prowadzenie zajęć warsztatowych dla osób osadzonych na temat poruszania się po rynku pracy po opuszczeniu zakładu karnego. Pomoc ze strony pracowników urzędu dotyczy również określenia predyspozycji zawodowych, możliwości wykorzystania posiadanych umiejętności i kwalifikacji, przedstawienie możliwości związanych z ofertami pracy, pomoc przy opracowywaniu dokumentów aplikacyjnych. Takie zajęcia są prowadzone z osobami osadzonymi którzy w najbliższym czasie opuszczą zakład karny. Zajęcia aktywizacyjne prowadzone są również na oddziałach terapeutycznych. Do każdej grupy dobierany jest właściwy i odpowiedni program warsztatów.

Rozdział 4

CELE I DZIAŁANIA W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2016-2020

4.1 ANALIZA SWOT RYNKU PRACY W POWIECIE GOLENIOWSKIM

Wstępem do opracowania celów i działań programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2016-2020 było przygotowanie analizy SWOT oraz wyjściowej diagnozy sytuacji na rynku pracy w Powiecie Goleniowskim zamieszczonej w rozdziale 2 niniejszego opracowania.

SILNE STRONY	SŁABE STRONY
<ul style="list-style-type: none">✓ Różnorodność branż,✓ Dogodne położenie Powiatu w układzie komunikacyjnym✓ Funkcjonowanie Kostrzyńsko-Słubickiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej✓ Szeroka oferta edukacyjna,✓ Wzrost samozatrudnienia,✓ Rozwijający się sektor usługowy,✓ Pozytywnie rokująca liczba osób w wieku produkcyjnym,✓ Rozbudowana sieć komunikacji państwowej i prywatnej i dobra sieć dróg✓ Zwiększenie ilości form aktywizacji osób bezrobotnych,✓ Skuteczna realizacja programów rynku pracy,✓ Doświadczenie pracowników zajmujących się problematyką rynku pracy,✓ Duży poziom informacji o rynku pracy dla młodzieży uczącej się,✓ Stosunkowo duża liczba przedsiębiorstw z branży produkcyjnej,	<ul style="list-style-type: none">✓ Wysoki stopień bezrobocia wśród osób do 25 roku życia oraz osób po 50 roku życia✓ Słabe zainteresowanie pracodawców w zakresie praktycznej nauki zawodu✓ Rozległość powiatu jako bariera w poszukiwaniu pracy,✓ Pogłębiające się zjawisko wykluczenia zawodowego✓ Brak inkubatora przedsiębiorczości,✓ Brak lokalnego funduszu poręczeń pożyczkowych
SZANSE	ZAGROŻENIA
<ul style="list-style-type: none">✓ Wzrost liczby podmiotów gospodarczych,✓ Modernizacja dróg krajowych : S3 i S6✓ Wzrost zainteresowania uczniów, rodziców i przedsiębiorców szkolnictwem zawodowym✓ Rozwój sektora rolniczego, wzrost zasobności gospodarstw rolnych	<ul style="list-style-type: none">✓ Obniżające się corocznie fundusze na wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych,✓ Brak korelacji edukacji, szczególnie szkolnictwa zawodowego każdego szczebla z rynkiem pracy,✓ Zmieniające się przepisy prawne,✓ Skutki reformy edukacyjnej ograniczające ilość szkół

<ul style="list-style-type: none"> ✓ Dostęp do funduszy unijnych, ✓ Rozwój agroturystyki, ✓ Promowanie ekonomii społecznej. ✓ Szybki postęp techniczny i technologiczny jako szansa dla młodych dobrze wykształconych osób ✓ Rozwój usług 	<ul style="list-style-type: none"> zawodowych i wprowadzające licea profilowane, ✓ Ukryte bezrobocie, szara strefa szczególnie osób zamieszkujących tereny wiejskie, ✓ Szybki postęp techniczny i technologiczny i niedostosowane w związku z nim kwalifikacje osób bezrobotnych, ✓ Słabsze zainteresowanie podmiotów gospodarczych strefą gospodarczą,
--	---

4.2 CELE I DZIAŁANIA PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2016-2020

Rozwijanie i promowanie zatrudnienia oraz aktywnej polityki rynku pracy wymaga wzięcia pod uwagę różnych płaszczyzn i ścierających się ze sobą zależności. Istotne jest uwzględnienie nie tylko polityki publicznych służb zatrudnienia, ale także zmian i tendencji zachodzących na płaszczyźnie przedsiębiorczości, wykluczenia społecznego i edukacji.

Niezwykle ważnym elementem prowadzących do osiągnięcia celu głównego jest współpraca z uczestnikami rynku pracy, do którego należą trzy sektory tj. pracodawcy, organizacje pozarządowe, jednostki samorządu terytorialnego. Tylko dzięki zaangażowaniu wszystkich podmiotów w promocję zatrudnienia możliwe będzie osiągnięcie celów operacyjnych na wszystkich trzech płaszczyznach.

Cel główny zawiera pięć działań operacyjnych, które wykazują duży poziom ogólności. Dlatego też konieczne wydało się wypracowanie celów szczegółowych dla każdego obszaru. Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie, oprócz wykonywania zadań obligatoryjnych, zawartych w Ustawie o przeciwdziałaniu i promocji zatrudnienia zobligowany został do realizacji celu 3.2 „Konkurencyjny rynek pracy otwarty na wszystkich” i wypracował cele szczegółowe do jego realizacji. Cele szczegółowe są realizowane poprzez konkretne działania odnoszące się do planowanych inicjatyw, które mają być podjęte przez Powiatowy Urząd Pracy w Goleniowie przy aktywnym współudziale różnorodnych instytucji z terenu Powiatu Goleniowskiego.

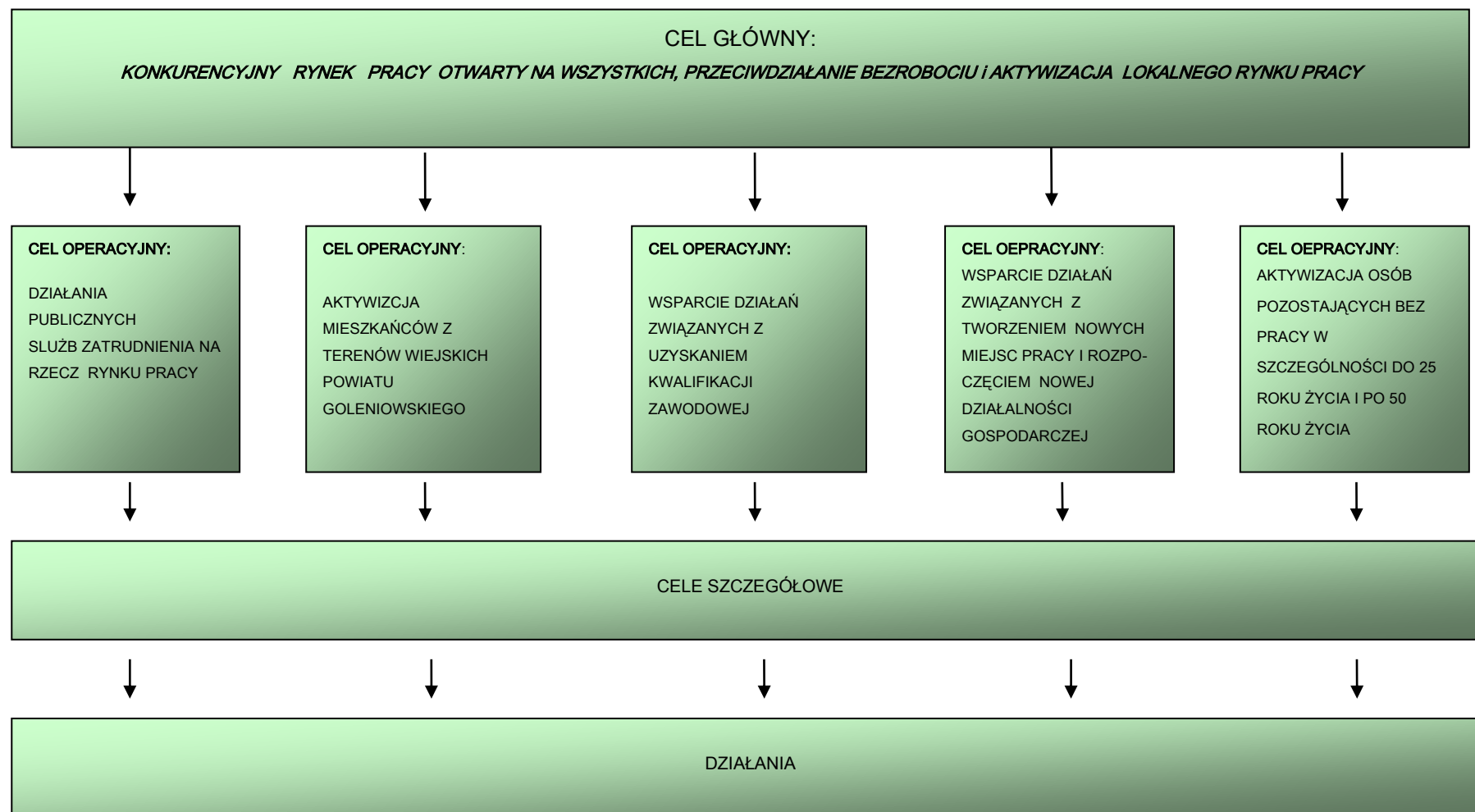
Celem głównym programu jest:

***KONKURENCYJNY RYNEK PRACY OTWARTY NA WSZYSTKICH, PRZECIWDZIAŁANIE
BEZROBOCIU I AKTYWIZACJA LOKALNEGO RYNKU PRACY.***

Cele operacyjne:

1. Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy.
2. Aktywizacja mieszkańców z terenów wiejskich Powiatu Goleniowskiego.
3. Wsparcie działań związanych z uzyskiwaniem kwalifikacji zawodowych.
4. Wsparcie działań związanych z tworzeniem nowych miejsc pracy i rozpoczęciem nowej działalności gospodarczej.
5. Aktywizacja osób pozostających bez pracy w szczególności do 25 roku życia i po 50 roku życia.

PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2016-2020



CEL OPERACYJNY I

DZIAŁANIA PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA NA RZECZ RYNKU PRACY

Cele szczegółowe:

1. Realizacja zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
2. Standaryzacja usług świadczonych przez PUP w Goleniowie
3. Wspieranie dialogu społecznego i budowanie partnerstwa
4. Identyfikowanie potrzeb i trendów panujących na rynku pracy
5. Podnoszenie kwalifikacji przez pracowników PUP
6. Pozyskiwanie środków zewnętrznych
7. Promocja usług publicznych służb zatrudnienia

Cel główny: KONKURENCYJNY RYNEK PRACY OTWARTY NA WSZYSTKICH, PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU I AKTYWIZACJA LOKALNEGO RYNKU PRACY.	
<i>Cel operacyjny: Działania publicznych służb zatrudnienia na rzecz rynku pracy</i>	
Cel szczegółowy	Działania
1. Realizacja działań aktywizujących wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	<ul style="list-style-type: none">✓ prowadzenie szeroko rozumianego poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy;✓ promowanie i świadczenie usług EURES;✓ organizacja i finansowanie szkoleń;✓ inicjowanie i finansowanie zatrudnienia w postaci prac interwencyjnych, robót publicznych, prac społecznie użytecznych oraz stażu i przygotowania zawodowego dorosłych;✓ refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego;✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanej z podjęciem tej działalności;✓ stypendia dla osób podejmujących dalszą naukę zgodnie z ww. ustawą;✓ realizacja dodatkowych instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia (m.in. bony stażowe, szkoleniowe, na zasiedlenie,) oraz do osób bezrobotnych zaliczanych do grupy 50+✓ tworzenie specjalistycznych programów przy współpracy jednostek

	samorządu terytorialnego;
2. Standaryzacja usług świadczonych przez PUP w Goleniowie	<ul style="list-style-type: none"> ✓ realizacja aktów prawnych w sprawie standardów usług rynku pracy; ✓ dostosowanie zakresu i form świadczonych usług do obowiązującego stanu prawnego; ✓ zagwarantowanie środków niezbędnych do wdrożenia standardów; ✓ monitoring wdrażania standardów; ✓ wzrost jakości świadczonych usług;
3. Wspieranie dialogu społecznego i budowanie partnerstwa	<ul style="list-style-type: none"> ✓ utrzymanie kontaktu z innymi powiatowymi urzędami pracy; ✓ inicjowanie powstawania partnerstw lokalnych na rzecz zatrudnienia i rozwoju; ✓ współdziałanie z innymi instytucjami i podmiotami działającymi na lokalnym rynku pracy; ✓ przygotowywanie projektów partnerskich na rzecz aktywizacji rynku pracy;
4. Identyfikowanie potrzeb i trendów panujących na rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> ✓ badanie potrzeb szkoleniowych wśród osób zarejestrowanych w PUP; ✓ diagnozowanie potrzeb pracodawców; ✓ inicjowanie badań w zakresie diagnozowania potrzeb lokalnego rynku pracy; ✓ prognozowanie kierunków rozwoju rynku pracy; ✓ monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych; ✓ prowadzenie statystyk dotyczących rynku pracy;
5. Podnoszenie kwalifikacji przez pracowników PUP	<ul style="list-style-type: none"> ✓ diagnozowanie potrzeb szkoleniowych pracowników PUP; ✓ przeprowadzanie szkoleń wewnętrznych, ✓ podnoszenie kwalifikacji w ramach szkoleń zewnętrznych;
6. Pozyskiwanie dodatkowych środków na działania podejmowane przez urząd	<ul style="list-style-type: none"> ✓ opracowywanie i realizacja projektów współfinansowanych z funduszy unijnych; ✓ przygotowywanie oraz wdrażanie programów regionalnych i krajowych mających na celu przeciwdziałanie bezrobociu; ✓ pozyskiwanie środków z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz „rezerwy” samorządu województwa zachodniopomorskiego; ✓ przygotowywanie oraz wdrażanie programów pilotażowych i specjalnych;
7. Promocja usług publicznych służb zatrudnienia	<ul style="list-style-type: none"> ✓ opracowanie i wydanie ulotek informacyjnych o usługach i instrumentach rynku pracy oferowanych przez PUP; ✓ promocja działań PUP w lokalnych mediach; ✓ informowanie otoczenia instytucjonalnego o zadaniach realizowanych przez urząd; ✓ promocja działalności PUP za pomocą strony internetowej;

CEL OPERACYJNY II

WSPARCIE DZIAŁAŃ ZWIĄZANYCH Z TWORZENIEM NOWYCH MIEJSC PRACY I ROZPOCZĘCIEM NOWEJ DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Cele szczegółowe:

1. Wspieranie samozatrudnienia, sektora MŚP i podmiotów ekonomii społecznej
2. Pomoc w pozyskiwaniu informacji o rynku pracy i możliwościach pozyskiwania środków na rozwój przedsiębiorczości
3. Promowanie lokalnych przedsiębiorstw i produktów
4. Pomoc w tworzeniu oraz współpraca z organizacjami przedsiębiorców
5. Dostosowanie oferty pośrednictwa pracy do potrzeb pracodawców

Cel główny: KONKURENCYJNY RYNEK PRACY OTWARTY NA WSZYSTKICH, PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU I AKTYWIZACJA LOKALNEGO RYNKU PRACY.	
Cel operacyjny: WSPARCIE DZIAŁAŃ ZWIĄZANYCH Z TWORZENIEM NOWYCH MIEJSC PRACY I ROZPOCZĘCIEM NOWEJ DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	
Cel szczegółowy	Działania
1. Wspieranie samozatrudnienia, sektora MŚP i podmiotów ekonomii społecznej	<ul style="list-style-type: none">✓ udzielania osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej;✓ prowadzenie szkoleń z zakresu przedsiębiorczości dla bezrobotnych i poszukujących pracy;✓ promowanie idei ekonomii społecznej;✓ pozyskiwanie środków na zatrudnienie wspierane;✓ współuczestniczenie w działaniach zmierzających do utworzenia inkubatora przedsiębiorczości;✓ współpraca z samorządami lokalnymi i przedsiębiorcami w zakresie szkoleń osób przewidzianych do zatrudnienia w ramach nowych inwestycji realizowanych przez przedsiębiorców;
2. Pomoc w pozyskiwaniu informacji o rynku pracy i możliwościach pozyskiwania środków na rozwój	<ul style="list-style-type: none">✓ współorganizowanie szkoleń dla pracodawców z innymi podmiotami z zakresu pozyskiwania środków unijnych;

przedsiębiorczości	
3. Promowanie lokalnych Przedsiębiorstw i produktów	<ul style="list-style-type: none"> ✓ promowanie produktów lokalnych i przedsiębiorstw w ramach partnerstwa; ✓ umieszczanie informacji o współpracujących z PUP pracodawcach na stronie internetowej;
4. Pomoc w tworzeniu oraz współpraca z organizacjami przedsiębiorców	<ul style="list-style-type: none"> ✓ współpraca z istniejącymi i nowopowstałymi organizacjami przedsiębiorców;
5. Dostosowanie oferty Pośrednictwa pracy do potrzeb pracodawców	<ul style="list-style-type: none"> ✓ informowanie pracodawców o zasadach funkcjonowania pośrednictwa pracy w urzędzie; ✓ zachęcanie pracodawców do korzystania z pośrednictwa pracy; ✓ pomoc pracodawcom w procesie rekrutacji pracowników ✓ organizowanie giełd i targów pracy; ✓ diagnozowanie potrzeb rynku pracy; ✓ prowadzenie zewnętrznego pośrednictwa pracy; ✓ oferowanie i w miarę potrzeb wdrażanie programów zwolnień monitorowanych;

CEL OPERACYJNY III

WSPARCIE DZIAŁAŃ ZWIĄZANYCH Z UZYSKANIEM KWALIFIKACJI ZAWODOWEJ

Cele szczegółowe:

1. Współpraca publicznych służb zatrudnienia z jednostkami oświatowymi
2. Badanie potrzeb edukacyjnych z uwzględnieniem zmian zachodzących na rynku pracy
3. Promocja kształcenia ustawicznego
4. Rozwój współpracy ze szkołami w zakresie poradnictwa zawodowego

Cel główny: KONKURENCYJNY RYNEK PRACY OTWARTY NA WSZYSTKICH, PRZECIEDZIAŁANIE BEZROBOCIU i AKTYWIZACJA LOKALNEGO RYNKU PRACY.	
Cel operacyjny: WSPARCIE DZIAŁAŃ ZWIĄZANYCH Z UZYSKANIEM KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH	
Cel szczegółowy	Działania
1. Współpraca PUP z jednostkami oświatowymi	<ul style="list-style-type: none"> ✓ prowadzenie przez doradców zawodowych zajęć i prelekcji w szkołach na temat lokalnego rynku pracy; ✓ wydawanie opinii o nowych kierunkach kształcenia;

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ udzielania informacji oraz udostępnianie materiałów uczniom szkół powiatu goleniowskiego;
2. Badanie potrzeb edukacyjnych z uwzględnieniem zmian zachodzących na rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> ✓ prowadzenie analiz zawodów deficytowych i nadwyżkowych; ✓ ankietowanie lokalnych pracodawców w zakresie oceny kwalifikacji pracowników i kandydatów do pracy; ✓ badanie aktywności zawodowej absolwentów poszczególnych szkół;
3. Promocja kształcenia ustawicznego	<ul style="list-style-type: none"> ✓ przyznawanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego ✓ rozpowszechnianie informacji o możliwościach skorzystania z bezpłatnych szkoleń; ✓ zachęcanie do podejmowania studiów dla osób pracujących współfinansowanych z funduszy strukturalnych; ✓ poprawa jakości kształcenia ustawicznego dorosłych, dostosowanie do aktualnych potrzeb rynku pracy;
4. Rozwój współpracy ze szkołami w zakresie poradnictwa zawodowego	<ul style="list-style-type: none"> ✓ opracowanie programu szkoleniowego dla pedagogów szkolnych lub szkolnych doradców zawodowych; ✓ promowanie idei doradztwa zawodowego wśród władz samorządowych;

CEL OPERACYJNY IV

AKTYWIZACJA MIESZKAŃCÓW Z TERENÓW WIEJSKICH POWIATU GOLENIOWSKIEGO

Cele szczegółowe:

1. Aktywizacja osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem
2. Pozyskiwanie środków na rzecz osób marginalizowanych na rynku pracy
3. Promocja i wykorzystywanie dobrych praktyk
4. Podnoszenie kwalifikacji osób zajmujących się osobami z tej grupy osób bezrobotnych
5. Współdziałanie z instytucjami działającymi na rzecz osób zamieszkujących tereny wiejskie.

<p>Cel główny: KONKURENCYJNY RYNEK PRACY OTWARTY NA WSZYSTKICH, PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU I AKTYWIZACJA LOKALNEGO RYNKU PRACY.</p>
<p><i>Cel operacyjny: AKTYWIZACJA MIESZKAŃCÓW Z TERENÓW WIEJSKICH POWIATU GOLENIOWSKIEGO</i></p>

Cel szczegółowy	Działania
1. Aktywizacja osób poszukujących zatrudnienia a zamieszkujących tereny wiejskie Powiatu Goleniowskiego	<ul style="list-style-type: none"> ✓ świadczenie zindywidualizowanych usług poradnictwa zawodowego; ✓ organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy; ✓ prowadzenie zajęć aktywizacyjnych we współpracy z organizacjami pozarządowymi; ✓ organizowanie szkoleń zawodowych dostosowanych do indywidualnych potrzeb; ✓ reintegracja społeczna i zawodowa poprzez samozatrudnienie i zatrudnienie wspierane; ✓ inicjowanie działań w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej w ramach - Programu Aktywizacji i Integracji (PAI)
2. Pozyskiwanie środków na rzecz osób poszukujących zatrudnienia i zamieszkałych na terenach wiejskich	<ul style="list-style-type: none"> ✓ zdobywanie i przekazywanie informacji o możliwości pozyskiwania środków zewnętrznych (np. programy prowadzone przez Agencje Rynku Rolnego, Agencje Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa); ✓ przygotowanie i wdrażanie projektów samodzielnie bądź w partnerstwie z innymi instytucjami statutowo zajmującymi się tą problematyką;
3. Promocja i wykorzystywanie dobrych praktyk	<ul style="list-style-type: none"> ✓ pozyskiwanie i rozpowszechnianie informacji o innowacyjnych projektach realizowanych tej grupy poszukujących pracy; ✓ zastosowanie nowych innowacyjnych metod pracy i form aktywizacji na podstawie sprawdzonych narzędzi i technik pracy; ✓ rozpowszechnianie dobrych praktyk wypracowanych przez urząd;
4. Podnoszenie kwalifikacji kadry pracującej na rzecz osób zamieszkujących tereny wiejskie	<ul style="list-style-type: none"> ✓ diagnoza potrzeb szkoleniowych; ✓ doskonalenie kwalifikacji zawodowych; ✓ nabycie umiejętności radzenia sobie z klientem często wykluczonym z rynku pracy ; ✓ podnoszenie skuteczności pracy z klientem wykluczonym z rynku pracy;
5. Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz osób zamieszkujących tereny wiejskie	<ul style="list-style-type: none"> ✓ wymiana informacji o formach pomocy świadczonych tym grupom bezrobotnych; ✓ wymiana doświadczeń związanych z pracą z osobami marginalizowanymi i zagrożonymi wykluczeniem z rynku pracy; ✓ wspólne organizowanie przedsięwzięć na rzecz aktywizacji tej grupy; ✓ pozyskiwanie nowych partnerów do realizacji projektów; ✓ zlecanie niektórych zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy organizacjom pozarządowym;

CEL OPERACYJNY V

AKTYWIZACJA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W SZCZEGÓLNOŚCI W WIEKU OD 25 ROKU ŻYCIA I PO 50 ROKU ŻYCIA

Cele szczegółowe:

1. Aktywizacja osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem z ww. grupy wiekowej
2. Pozyskiwanie środków na rzecz aktywizacji tej grupy osób bezrobotnych na rynku pracy
3. Promocja i wykorzystywanie dobrych praktyk
4. Podnoszenie kwalifikacji osób zajmujących się osobami z tej grupy osób bezrobotnych

Cel główny: KONKURENCYJNY RYNEK PRACY OTWARTY NA WSZYSTKICH, PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU I AKTYWIZACJA LOKALNEGO RYNKU PRACY.	
Cel operacyjny: AKTYWIZACJA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W SZCZEGÓLNOŚCI W WIEKU OD 25 ROKU ŻYCIA I PO 50 ROKU ŻYCIA	
Cel szczegółowy	Działania
1. Aktywizacja osób zagrożonych długotrwałym bezrobociem z ww. grupy wiekowej	<ul style="list-style-type: none">✓ świadczenie zindywidualizowanych usług poradnictwa zawodowego;✓ organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu aktywnego poszukiwania pracy;✓ prowadzenie zajęć aktywizacyjnych we współpracy z organizacjami pozarządowymi;✓ organizowanie szkoleń zawodowych dostosowanych do indywidualnych potrzeb;✓ reintegracja społeczna i zawodowa poprzez samozatrudnienie i zatrudnienie wspierane;
2. Pozyskiwanie środków na rzecz aktywizacji tej grupy osób bezrobotnych na rynku pracy	<ul style="list-style-type: none">✓ zdobywanie i przekazywanie informacji o możliwości pozyskiwania środków zewnętrznych, programy specjalne, programy regionalne i programy resortowe;✓ przygotowanie i wdrażanie projektów samodzielnie bądź w partnerstwie z innymi instytucjami statutowo zajmującymi się tą problematyką;
3. Promocja i wykorzystywanie dobrych praktyk	<ul style="list-style-type: none">✓ pozyskiwanie i rozpowszechnianie informacji o innowacyjnych projektach realizowanych tej grupy poszukujących pracy;✓ zastosowanie nowych innowacyjnych metod pracy i form aktywizacji na podstawie sprawdzonych narzędzi i technik pracy;✓ rozpowszechnianie dobrych praktyk wypracowanych przez urząd;

4. Podnoszenie kwalifikacji kadry pracującej na rzecz osób zamieszkujących tereny wiejskie	<ul style="list-style-type: none"> ✓ diagnoza potrzeb szkoleniowych; ✓ doskonalenie kwalifikacji zawodowych; ✓ nabycie umiejętności radzenia sobie z klientem często wykluczonym z rynku pracy ; ✓ podnoszenie skuteczności pracy z klientem wykluczonym z rynku pracy;
--	---

4.3 ŹRÓDŁA FINANSOWANIA DZIAŁAŃ ZAŁOŻONYCH W PROGRAMIE.

Do podstawowych źródeł finansowania należeć będą:

- środki Funduszu Pracy,
- fundusze unijne,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- środki pochodzące z budżetu samorządu powiatowego,
- środki z programów specjalnych
- inne

4.4 MONITORING STOPNIA REALIZACJI PROGRAMU

W trakcie realizacji Programu, zgodnie z wytycznymi zawartymi w „Programie Polityki Rozwoju Powiatu Goleniowskiego na lata 2014-2020” , ww. działania monitorowane będą wskaźnikami określonymi w „Programie... „.

I tak monitorowanie będzie odbywać się w cyklu rocznym a wskaźnikami monitorującymi będą:

1. Udział procentowy osób w wieku do 25 roku życia i po 50 roku życia uczestniczących w formach aktywizacji zawodowej w stosunku do ogólnej liczby zaktywizowanych bezrobotnych z Powiatu Goleniowskiego w danym roku.
2. Wysokość wydatków na zadania związane z rozpoczęciem nowej działalności gospodarczej.
3. Wysokość wydatków na zadania związane z uzyskaniem kwalifikacji.
4. Liczba osób bezrobotnych mieszkańców wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych z Powiatu Goleniowskiego.

Za rok bazowy przyjęty zostanie rok 2016.

Planowane jest sporządzanie sprawozdań rocznych z realizacji Programu oraz sprawozdania końcowego podsumowującego całokształt działań i osiągnięte efekty.

Rozdział 5

POWSTANIE POWIATOWEGO PROGRAMU PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY ORAZ PODSUMOWANIE

5.1 POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w Powiecie Goleniowskim na lata 2016-2020 jest dokumentem otwartym i elastycznym, dlatego też jest możliwe wprowadzenie zmian wynikających z potrzeb oraz z tendencji na lokalnym rynku pracy.

5.2 SKŁAD ZESPOŁU OPRACOWUJĄCEGO POWIATOWY PROGRAM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

Na potrzeby opracowania programu Dyrektor PUP w Goleniowie Zarządzeniem Nr 13/2015 z dnia 31 grudnia 2015r. powołał Zespół Roboczy ds. opracowywania Powiatowego Programu Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016-2020.

PODSUMOWANIE

Założone cele na lata 2016- 2020 będą realizowane poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania. Przeciwdziałanie bezrobociu wymaga wszechstronnej znajomości zjawiska bezrobocia, jak również mechanizmów jego łagodzenia.

Przezwyciężenie problemu bezrobocia wymaga w dalszym ciągu zmian ustawodawczych, polityki finansowej, edukacyjnej i ekonomicznej. Należy jednak stwierdzić, że w łagodzeniu skutków bezrobocia zawsze będą miały znaczenie przedsięwzięcia podejmowane na lokalnym rynku pracy. Powiatowy Program Przeciwdziałania Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy jest programem wielowątkowym a jego skuteczność będzie zależała od współpracy wielu instytucji a przede wszystkim współpracy z pracodawcami.